

Содержание номера

1

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ – ПРОФСОЮЗ ЭФФЕКТИВНЫЙ стр. 4

ИТОГИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ? стр. 15

ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ..... стр. 23

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ОБЛАСТНОЙ УРОВЕНЬ

ДЕЙСТВИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

ПРОДЛЕНО НА ТРИ ГОДА стр. 33

ЮРИДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ, секретарь обкома профсоюза

по социально-экономическим и правовым вопросам

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – СОТНИ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ стр. 37

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: УРОВЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

АНДРЕЙ КУЗНЕЦОВ, генеральный директор

ОАО «Высокогорский ГОК»

БОЛЬШОЙ ПОТЕНЦИАЛ, СЕРЬЕЗНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ стр. 43

Александр ГАДУН, председатель первичной профорганизации ОАО «ВГОК»

ГЛАВНОЕ – ГРАМОТНО И ОБОЮДОВОУГОДНО

РАЗРЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ стр. 53

МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

ОАО «ПНТЗ». ПРИОРИТЕТ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ стр. 61

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЧТИМ ПРОШЛОЕ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Первичная профорганизация ПАО «Надеждинский металлургический завод»

отмечает свое столетие стр. 69

Евгений РЫБАКОВ, директор Уральского государственного

колледжа им. И.И. Ползунова

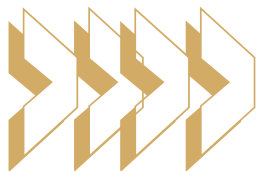
ЗНАМЕНАТЕЛЬНАЯ ДАТА – ИМПУЛЬС РАЗВИТИЯ стр. 77

УЛЫБНИТЕСЬ

МЕТАЛЛУРГИ ШУТЯТ стр. 86

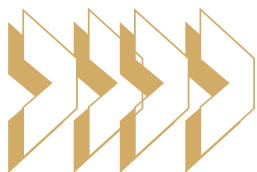
Екатеринбург





25 - 26 января 2017 года в Москве в гостиничном комплексе «Космос» прошел VIII съезд ГМПР. Это событие - итог пятилетней работы всего нашего

профсоюза, определение вектора движения вперед, стратегический взгляд в будущее профсоюзного движения. В работе съезда приняли участие 504 делегата со всей нашей необъятной страны, и 97 из них - представители Свердловской областной организации ГМПР. Приветствовать съезд и принять в нем участие приехали представители ФНПР, Глобального союза IndustriALL, зарубежных профсоюзов из Австрии, Белоруссии, Бельгии, Великобритании, Венгрии, Германии, Дании, Республики Казахстан, Люксембурга, Словакии, Республики Таджикистан, Финляндии и Швейцарии, руководители отраслевых профсоюзов. В форуме участвовали представители министерств и ведомств, АМРОС, законодательной и исполнительной власти, ведущих компаний и предприятий ГМК, ветераны, представители СМИ. Всего в съезде приняли участие около 600 человек. В течение двух дней напряженной работы делегаты обсуждали отчеты Центрального Совета профсоюза России о работе за 2012-2016 годы и контрольно-ревизионной комиссии ГМПР; внесение изменений в Устав ГМПР, выбирали председателя профсоюза и его заместителей, Центральный Совет ГМПР, КРК и его председателя. 26 января, в завершающий день съезда ГМПР, принято решение, что первичные и территориальные профсоюзные организации профсоюза будут работать на основании единого Устава ГМПР, утверждена Программа действий ГМПР на 2017-2021 годы и принят ряд резолюций. Делегаты съезда избрали председателем профсоюза Алексея Безымянных, его заместителями - Светлану Боеву и Андрея Шведова. Редакции журнала удалось побеседовать с председателем ГМПР Алексеем Безымянных и задать вопросы, волновавшие профсоюзный актив накануне и после VIII съезда профсоюза.



Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель ГМПР

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ – ПРОФСОЮЗ ЭФФЕКТИВНЫЙ



– Алексей Алексеевич, завершил работу VIII съезд профсоюза. Что бы вы могли сказать об его особенностях, какие приняты документы, решения?

– Мне приятно констатировать, что многие делегаты и приглашенные отметили высокий уровень проведения съезда. За это я хотел бы поблагодарить всех членов комиссии по подготовке и проведению нашего форума, работников аппарата, многих наших коллег с мест.

Самый главный результат - принята Программа действий ГМПР на 2017-2021 годы, в основе которой - анализ сегодняшней ситуации и прогноз развития профсоюза и отрасли. Ее реализация потребует от нас дополнительных усилий.



На фото: на VIII съезде ГМПР с отчетным докладом выступает Алексей Безимьянных, председатель профсоюза.

Мы акцентировали внимание на проблеме повышения заработной платы. Высокий технологический уровень российской металлургии позволяет быть ей конкурентоспособной. При этом заработная плата наших металлургов не дотягивает до мировых стандартов. Нам предстоит большая работа по восстановлению ее покупательной способности и дальнейшему росту. И профсоюзные организации играют

здесь ведущую роль.

Необходимо постоянно и подробно освещать нашу деятельность через все имеющиеся средства коммуникации, чтобы работники отрасли, а не только члены профсоюза, узнали о той огромной работе, которая ведется организацией для развития горно-металлургического комплекса страны и улучшения благосостояния работников.

Безусловно, в числе важнейших остаются со-

циально-экономическое направление, вопросы охраны труда, правовой защиты, занятости, пенсионные вопросы.

В целом съезд показал высокий уровень консолидации, серьезный потенциал дальнейшего развития профсоюза. Хочу пожелать членам профсоюза, нашим активистам успешного решения задач, которые мы определили на ближайшие пять лет.

– *Съезд проголосовал*



На фото: руководство профсоюза и делегация Свердловской областной организации ГМПР на VIII съезде ГМПР

за внесение изменений в Устав ГМПР. Пожалуй-ста об этом поподробнее. Как проходила подготовка этого вопроса непосредственно перед съездом?

– Да, действительно, этот съезд отличается от предыдущих тем, что основным его содержанием стали вопросы внутренней работы организации. Это было связано с предлага-

емыми изменениями в Устав профсоюза после появления существенных поправок в Гражданском кодексе РФ, в Федеральном законе «Об общественных объединениях».

Работа над проектом Устава началась еще в 2015-м году. От 13 территориальных органов было получено 1032 предложения и дополнения. По итогам рассмотрения приняты или учтены 357, приняты с

редакционной правкой - 385, отклонены - 290. На последующих заседаниях комиссии рассмотрено еще около 300 предложений. Большинство из них одобрены и вошли в проект Устава.

Еще два года назад этот вопрос мы обсудили на совещании с председателями профкомов ведущих предприятий ГМК в Петербурге, где подавляющим большинством до-

говорились: чтобы не допустить хаоса и разброда, проявлений сепаратизма, нам надлежит работать по единому Уставу. К такому же решению пришло совещание с руководителями территориальных органов. Нас поддержали комиссия ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности, исполком ЦС профсоюза.

Но, тем не менее, некоторые первичные профорганизации не только приняли, но и поспешили зарегистрировать свои уставы, ссылаясь на законодательство, хотя я не слышал убедительных доводов, для чего это нужно было делать.

Я благодарен делегатам за понимание, с которым они подошли к определению дальнейшей работы в рамках единого устава. Уверен, принятие собственных уставов на уровне первичных и территориальных организаций непременно привело бы к непоправимым послед-

ствиям. Съезд показал, насколько высок дух единства в нашем профсоюзе, который может и должен работать как единый сплоченный организм.

Жаль, что длившаяся более года работа по изменению финансирования структур нашего профсоюза, направленная, в первую очередь, на оказание

чему готовиться?

– В состоянии «затягивания поясов» мы находимся чуть ли не десяток лет, переходя из одного кризиса в другой. Могу прямо сказать, что сегодня в металлургии мы имеем кризис перепроизводства.

Мы можем производить достаточно хорошую, ка-

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

– Я благодарен делегатам съезда за понимание, с которым они подошли к определению дальнейшей работы в рамках единого устава. Уверен, принятие собственных уставов на уровне первичных и территориальных организаций непременно привело бы к непоправимым последствиям. Съезд показал, насколько высок дух единства в нашем профсоюзе, который может и должен работать как единый сплоченный организм.

помощи малочисленным организациям, не была понята делегатами съезда, несмотря на значительное число региональных встреч и семинаров. Значит, мы еще не готовы к этому.

– Какова сегодня экономическая ситуация на наших предприятиях? К

чественную продукцию, у нас для этого есть все, но цены как упали три года назад, так и не повышаются. Объемы производства удерживать удастся. Надо отдать должное российскому металлургическому бизнесу, который грамотно использует все возможные незанятые ниши. Экспортная составляю-

щая значительно подросла, но это направление все тяжелее и тяжелее развивать. Как только начнется рост потребления, появится хотя бы небольшое оживление на рынке, мы достаточно быстро выйдем из клинча. Но когда этот рост начнется, пока трудно сказать. Ни политическая, ни экономическая ситуации не позволяют это прогнозировать с достаточной долей уверенности. Санкционная война добавляет неразберихи в мировую экономику. Пока не восстановятся сбалансированные отношения между государствами или между блоками государств, трудно ожидать положительных изменений. Все

прогнозы даются очень осторожно, с учетом ожидаемых политических событий, с расчетом на восстановление экономики отдельных стран. Возможно, некий сдвиг в лучшую сторону произойдет в течение двух-трех лет.

Некоторые аналитики прогнозируют некоторый экономический рост уже в 2017 году. Поменялось руководство в США, пройдут

выборы в ключевых странах Европейского союза. Ждем, что и в России какие-то проекты начнут реализовываться.

– Есть ли в стране государственные программы по поддержке горно-металлургического комплекса страны?

– Такие программы су-

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

– В переговорах с Президентом и правительством РФ ведущие компании ГМК не просят помощи для себя, они просят поддержать потребителей металлопродукции.

ществуют. Например, программа развития металлургической отрасли до 2030 года. Вопрос в другом: как эти программы будут реализовываться? Бюджет государства пока все еще с дефицитом. В этих условиях возможны прорывы, но только по отдельным направлениям. В целом мы сильно зависим от инвестиций, от того, как и когда внутренние и вне-

шные инвесторы поверят в стабильность экономики России.

В переговорах с Президентом и правительством РФ ведущие компании ГМК не просят помощи для себя, они просят поддержать потребителей металлопродукции.

Аналитики в целом склоняются к тому, что ситуация будет выравниваться, об этом говорят и достаточно смелые прогнозы по росту индекса потребительских цен. Бюджет на 2017 год формировался, исходя из прогноза инфляции в размере 4 процентов. Хотелось бы верить. Думаю, какое-то движение будет, но какими темпами? Поживем - увидим.

– Действие Отраслевого тарифного соглашения продлено на три года. Все ли в нем осталось без изменений?

– Нет, не все. Состоялось пять раундов переговоров с объединением работодателей (АМРОС). Изначально у нас были разные позиции. В частности, работодатели счита-



На фото: момент подписания Соглашения о продлении действия Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по ГМК РФ. 2016 год

ли возможным снизить некоторые показатели, а то и вообще исключить. Затем договорились пролонгировать ОТС. На большинстве предприятий ГМК к тому времени уже были пролонгированы коллективные договоры. В сложившейся ситуации пролонгация ОТС на три года была наиболее выгодным вариантом.

Однако в ОТС были внесены ряд изменений. В разделе "Оплата труда", который пересматривает-

ся ежегодно, принципиальным для нас было прописать обязательность индексации заработной платы в коллективных договорах предприятий. И это, на мой взгляд, уже серьезный прорыв. Ведь в 60 процентах коллективных договоров упоминания об индексации заработной платы нет – это факт. На большинстве предприятий она проводится, но ее размер, время проведения и другие показатели целиком зави-

сят от доброй воли работодателя. Запись в колдоговоре ведет к прямой обязанности работодателя проводить индексацию зарплаты.

В целом стороны договорились: чтобы восстанавливать покупательную способность заработной платы, все предприятия должны стремиться к более чем четырехкратному соотношению заработной платы и прожиточного минимума.

Что касается минималь-

ной зарплаты, то она не должна быть ниже 1,5 прожиточных минимумов для основных и 1,3 для неосновных видов профессий. Изменится ситуация – будем договариваться дальше.

– Какие шаги необходимо предпринять профсоюзу, чтобы нивелировать негативные последствия введения новых законов по специальной оценке условий труда?

– Что касается самих законов, то они не настолько плохи, чтобы их кардинально переделывать. А вот серьезные опасения по Методике ее проведения, когда без реального изменения условий труда происходит необоснованный перевод значительного числа рабочих мест в более легкий класс (подкласс) вредности, мы высказывали еще на стадии разработки. Это, в свою очередь, влечет за собой снижение компенсационных выплат и льгот.

Все наши предложения были представлены в Минтруд РФ. Долгое время они лежали без движения. Сейчас приняты промежуточные решения, но в целом все пока остается, как было. Методику проведения спецоценки условий труда придется со-

вершенствовать не один год – это точно.

Но эти новые законы дали профсоюзам достаточно много полномочий для контроля за проведением СОУТ. Я бы рекомендовал обратить внимание на то, что в августе 2016 года Роспотребнадзором в Минюсте были утверждены новые СанПиНы, введение которых так или иначе регламентирует возможность регистрации отдельных вредных факторов, которые вкуче могут повлиять на класс (подкласс) вредности. Часть предложений профсоюзной стороны касательно изменений Методики проведения СОУТ со вступлением этих СанПиНов с 1 января 2017 года снята.

– Не могу не задать вопроса по внутрипрофсоюзным проблемам, в первую очередь, о продолжающейся тенденции снижения численности профорганизаций. Что делать?

– Сегодня в мире нет профсоюзов, показывающих стабильный рост профчленства. Серьезность проблемы для ГМПР подтвердилась и на съезде профсоюза.

Я вижу два пути ее решения. Мы должны создавать новые организации, и с этим никто не спорит.

Однако в условиях перепроизводства металлопродукции их будет все меньше. Если мы остаемся только на отраслевом принципе, серьезного продвижения по этому пути не добьемся. Необходимо идти по пути объединения профсоюзов. Так поступают сейчас многие в мире, объединяя, например, промышленных рабочих разных отраслей. В этом направлении работу обязательно надо начинать.

Второй путь – это работа по вовлечению работников в профсоюз там, где уже действуют наши первичные профорганизации. Вдумайтесь, в настоящее время в наших рядах 442,8 тысяч работающих членов профсоюза. Всего работающих на предприятиях, где действуют наши организации, – 663,6 тысяч человек. В профсоюзе не состоят 220 тысяч человек. Гигантский резерв! Вот где нужно приложить усилия. Считаю, что это одно из самых перспективных направлений повышения на ближайшее время. Понятно, что надо искать новые мотивационные подходы. Но нельзя пренебрегать хорошо забытыми старыми методами, идти в коллективы, работать с каждым человеком. И результат будет.

– ФНПР объявила 2017

год Годом профсоюзной информации. Насколько, на ваш взгляд, это актуально сегодня?

– Роль информации в современном мире сложно переоценить. И Горно-металлургический профсоюз России будет планомерно и последовательно развивать информационную работу как на уровне ЦС ГМПР, так и в организациях нашего профсоюза. В этой

связи я бы хотел остановиться на двух моментах.

На VI и VII съездах профсоюза было принято решение использовать на развитие информационной работы не менее 6 процентов бюджета всех уровней. Оно, к сожалению, не выполнено. Как показал мониторинг информационных ресурсов, в среднем по профсоюзу на это направление деятельности тратится около двух процентов. Прошедший VIII съезд профсоюза принял решение об увеличении этого показателя

в два раза. Это выполнимая задача.

Мы обязаны в полной мере использовать свою Единую информационную систему сопровождения деятельности, ведь она в ГМПР давно создана. Нужно использовать и

больше, они в рабочей среде зачастую работают лучше. Еще очень велика доля людей, которые простую листовку или газету читают с большим удовольствием, чем сообщения из гаджетов. А еще лучше, когда информиру-

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

–Мы обязаны в полной мере использовать свою Единую информационную систему сопровождения деятельности, ведь она в ГМПР давно создана. Нужно использовать и возможности нашей разветвленной структуры, и имеющиеся информационные ресурсы – традиционные, печатные и электронные, активно развивать социальные сети.

возможности нашей разветвленной структуры, и имеющиеся информационные ресурсы – традиционные, печатные и электронные, активно развивать социальные сети.

Не могу обойти вниманием серьезную проблему доведения информации до членов профсоюза и не состоящих в организации, причем особенно это очевидно на уровне первичек и цеховых структур.

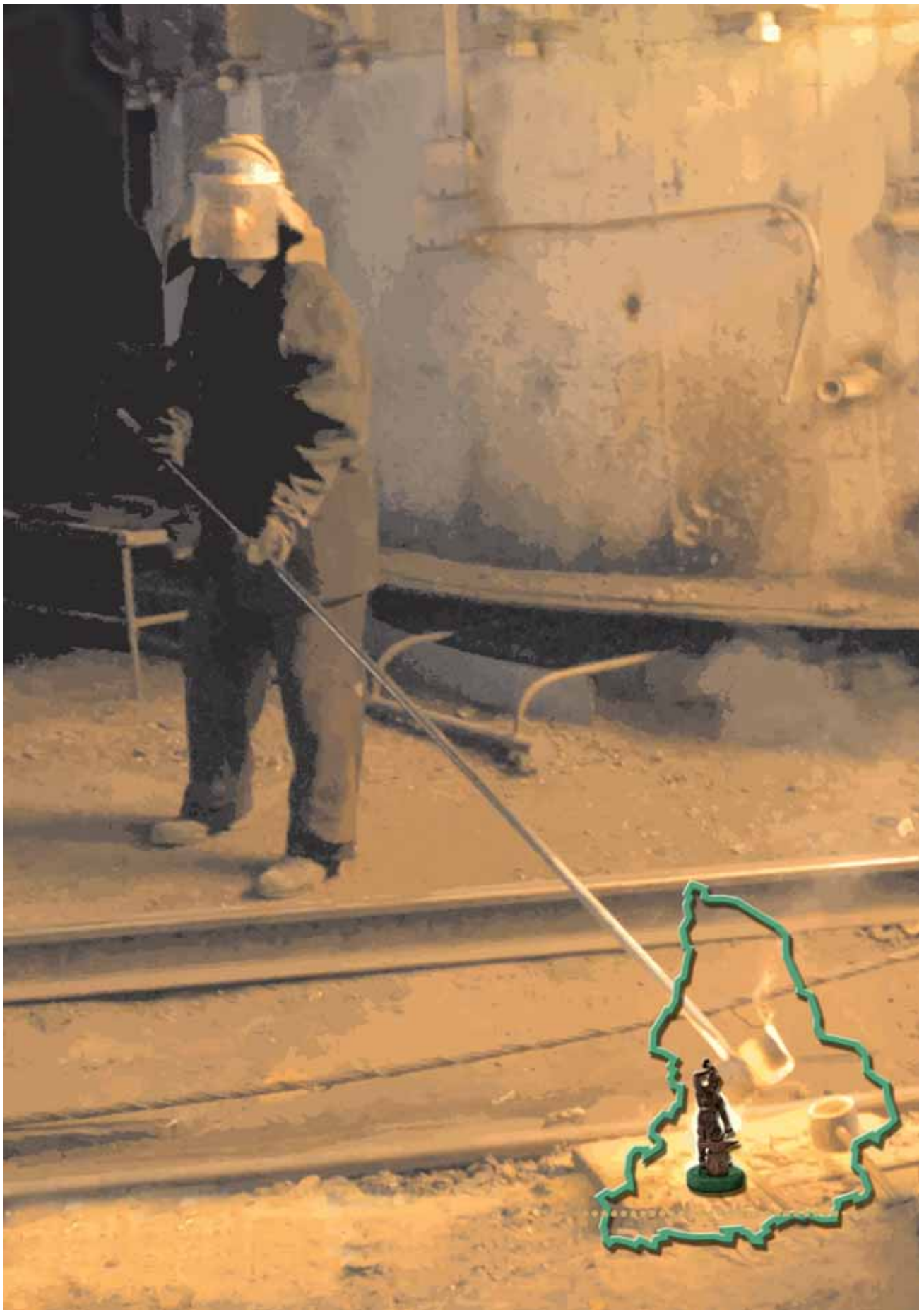
Я не считаю, что традиционные, в том числе бумажные, носители информации устарели. Скажу

вам те, кто рядом – председатели профкомов цехов, профгруппорги. Однако использовать нужно все, комплексно.

– Благодарю за интересное интервью!

**Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**







24 ноября 2016 года в Верхней Пышме состоялась XXI отчетно- выборная конференция Свердловской областной организации Горно- металлургического профсоюза России, которой завершилась наша отчетно- выборная кампания.

По итогам отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях на областную отчетно-выборную конференцию был избран 101 делегат. В ее работе приняли участие 94 делегата и приглашенные: Алексей Безымянных, председатель ГМПР, Андрей Ветлужских, депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, Михаил Литошенко, председатель Костанайского областного совета профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан, Татьяна Шерстобитова, председатель профкома АО «Соколово-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение». Делегацию из Челябинской области возглавил Юрий Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР, надзорные органы представляли Федор Кравцов, руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области, и Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Свердловской области. Союз промышленников и предпринимателей региона представлял вице-президент объединения Анатолий Сысоев, Министерство промышленности и науки Свердловской области представляли Алексей Жегалин, начальник горно-металлургического отдела, и Леонид Денисенко, советник Министерства промышленности и науки Свердловской области. Приветствие от Губернатора Свердловской области делегатам конференции передал Вадим Дубичев, первый заместитель руководителя Администрации Губернатора Свердловской области.

Участники конференции признали работу обкома профсоюза удовлетворительной, приняли постановление и программный документ конференции «Основные направления деятельности областной организации

ГМПР на 2016-2021 г.г.», а также утвердили доклад КРК областной организации.

Выборы председателя Свердловского обкома ГМПР проходили открытым голосованием. Председателем единогласно избран Ва-

лери́й Кусков. Лидер обкома профсоюза на конференции был награжден Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области и нагрудным знаком ФПСО «За активную работу в профсоюзе».

Как отметил по окончании конференции Андрей Ветлужских, депутат Государственной Думы РФ, председатель ФПСО, единогласное избрание Валерия Кускова на пост председателя обкома ГМПР - знак высшего доверия профсоюзного актива.

По мнению Валерия Кускова, существенная ротация профактива и смена руководства любой организации - это всегда испытание не из легких. И действительно, в результате отчетно-выборной кампании 2016 года в строй профсоюзных лидеров вошли восемнадцать новых председателей первичных профорганизаций, 24 заместителя председателей ППО, 155 председателей цеховых организаций и свыше

тысячи профгруппиров.

- После XXI отчетно-выборной конференции облас-

ские и тактические направления работы в новом периоде, обучить вновь избранный ак-

Валерий КУСКОВ:

- После XXI отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза и VIII съезда ГМПР в начале 2017 года нам с вами необходимо срочно привести в соответствие стратегические и тактические направления работы в новом периоде, обучить вновь избранный актив и приступить к реализации намеченных планов, - считает лидер Свердловской областной организации профсоюза.

тной организации профсоюза и VIII съезда ГМПР в начале 2017 года нам с вами необходимо срочно привести в соответствие стратегичес-

тив и приступить к реализации намеченных планов, - считает лидер Свердловской областной организации профсоюза.



На фото: снимок на память, делегаты и гости XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР

С кем пойдём дальше?

Завершение отчетов и выборов в профсоюзе – это не повод расслабиться, передохнуть после напряженных трудов. Наоборот, нужно, не откладывая, вовлекать в заботы профсоюза новеньких, чтобы они сразу окунулись в водоворот неотложных дел, начали зарабатывать себе авторитет, без которого трудно рассчитывать на успех.

Необходимо найти время и возможности, чтобы осмыслить – с кем нам предстоит пойти дальше, очень быстро сориентировать впервые избранных активистов в ситуации, а она, как известно, не из

простых. И главное – научить их азам профсоюзной деятельности.

Свердловский обком ГМПР сразу после новогодних каникул организовал новичкам обучение, собрал свыше двадцати впервые

избранных председателей профкомов и их заместителей. Состоялось обоюдное знакомство, которое должно стать отправной точкой в совместной работе. Это был повод присмотреться друг к другу и сделать вы-



На фото: в обкоме профсоюза прошло обучение впервые избранных председателей первичных пофорганизаций и заместителей председателей ППО.



На фото:
Александр Гадун,
председатель
первичной
профсоюзной
организации
«Высокогорский ГОК».



На фото:
Алексей Буткарев,
возглавляет первичную
профсоюзную
организацию
Научно-
исследовательского
института «ВНИИМТ»

вод – боеспособной ли будет команда, которой предстоит ближайшие пять лет во многом определять лицо Свердловской областной организации ГМПР. Вывод обнадеживающий – к руководству первичными профсоюзными организациями пришли люди, которых новичками можно называть лишь условно – почти у каждого за плечами богатый опыт работы с людьми и для людей, рабочие коллективы, доверившие им ключевые посты в профсоюзе, со всей ответственностью подошли к выборам.

Познакомимся поближе, например, с **Александром Гадуном**, в мае прошлого года он избран председателем первичной профсоюзной организации «Высокогорский ГОК». Начало его трудовой биографии проходило на Нижнетагильском металлургическом комбинате, где он работал сталеваром мартеновской печи. Уже тогда определилась его карьера профсоюзного активиста. Сначала он – член профсоюзного комитета цеха, затем заместитель председателя цехкома, позже избран членом профкома всего комбината. Такой рост возможен, только если человек полностью отдается общественному долгу. Закономерно и то, что в 1991 году его избирают делегатом Первого учредительного съезда Профсоюза трудящихся

горно-металлургической промышленности, который в дальнейшем был преобразован в Горно-металлургический профсоюз России. Александр вошел тогда в состав Центрального Совета профсоюза от НТМК.

Сегодня он, имея высшее юридическое образование и опыт работы главного юрисконсульта профорганизации «ВГОК», оказался на своем месте и в качестве председателя этой первички. И был вновь избран делегатом, теперь уже на VIII съезд ГМПР, с которого он недавно вернулся, полный замыслов, как лучше реализовать его решения на своем предприятии.

Александр Гадун считает своей главной задачей повышение престижа и доверия к профсоюзной организации комбината, несколько пошатнувшихся из-за затянувшегося кризиса, связанного с падением цен на готовую продукцию комбината. Соответственно росло социальное напряжение в коллективе. Однако уже сейчас ситуация стабилизировалась, налажен конструктивный диалог с работодателем. А в конце января по инициативе профсоюзного комитета ВГОК для принятия взаимоприемлемых решений, снижения социальной напряженности и предотвращения конфликтных ситуаций была создана двусто-

С кем пойдем дальше?

ронная комиссия из представителей профкома и администрации. В связи с тем, что на комбинате была разработана программа «Стратегия развития ОАО «ВГОК» на 2017-22 гг.», которая предполагает увеличение объемов производства, отменен приказ директора о четырехдневной рабочей неделе.

Алексей Буткарев возглавляет первичку Научно-исследовательского института «ВНИИМТ», в которой состоят только 40 человек (всего в институте около 140 сотрудников). Он кандидат технических наук, а это показатель его высокой общей подготовки. И что немаловажно – потомственный профсоюзный активист. Его отец долгое время возглавлял первичную профсоюзную организацию института. Алексей говорит, что он учился у отца, как защищать права работников, равномерно и справедливо использовать профсоюзные средства для достижения уставных целей. Должность председателя профкома института неосвобожденная, и Буткареву приходится совмещать общественную нагрузку с своими трудовыми обязанностями – научной деятельностью. Большой профсоюзной практики прежде у Алексея не было. Так что для него учеба в обкоме профсоюза стала

особенно ценной.

У **Андрея Стародубцева** своя стезя. Он с юных лет в профсоюзе, вступил еще будучи студентом Нижнетагильского горно-металлургического колледжа имени Черепановых. Естественно, Уральский государственный горный университет, где он продолжил учебу, тоже был ступенькой в освоении профсоюзных азов. Затем Андрей вернулся в родной колледж в качестве председателя студенческого профкома колледжа. Есть все предпосылки надеяться на активную работу первичной студенческой организации под его руководством.

Вряд ли кто будет спорить, что женщины в профсоюзе играют особую роль. Им присущи тактичность, мягкость в общении в сочетании с требовательностью, недюжинные организаторские способности, поразительная целеустремленность и настойчивость. Качества, незаменимые в работе с людьми. **Галина Штевнина**, новый председатель первичной профорганизации «Суходолжский огнеупорный завод», - из плеяды таких активисток. В ее профсоюзном послужном списке на особом месте - деятельность в заводской ревизионной комиссии, что определяет тщательность Галины Юрьевны в подходах к



На фото:
Андрей Стародубцев,
председатель первичной
профорганизации
Нижнетагильского
горно-
металлургического
колледжа имени
Черепановых



На фото:
Галина Штевнина,
председатель
первичной
профорганизации
«Суходолжский
огнеупорный завод»



На фото:
Анастасия Тесленок,
председатель
первичной
профорганизации
НЛМК – Метиз



На фото:
Марина Грохотова,
председатель
первичной
профсоюзной
организации ОАО
«Каменск-Уральский
завод по обработке
цветных металлов».

решению любого вопроса. Она считает, что прежде всего надо создать благоприятный микроклимат в коллективе, что обязательно повысит авторитет профсоюза. Сегодня в профсоюзе состоит 577 заводчан, что составляет 72 процента от общей численности постоянных работников. Такая пропорция остается неизменной последние три года.

Галина Юрьевна намерена поднять активность профгрупп и профгруппировок, запланировала провести с ними «круглый стол», чтобы познакомиться поближе. «После отчетов и выборов среди них добрая половина новеньких, - говорит она, - к сожалению, пока от них не вижу обратной связи. Это надо исправить в первую очередь. В моих планах также оживить профсоюзную работу среди женщин».

В дивизионе «Сортовой прокат Россия» группы НЛМК выборная кампания завершилась избранием на пост председателя профкома НЛМК – Метиз **Анастасии Тесленок**. Она вступила в профсоюз в первые же дни своей работы после окончания института, сразу вошла в заводскую сборную КВН, два года подряд участвовала в Лиге работающей молодежи, где вместе с друзьями представляла завод. Ни одно спортивное мероприятие не проходило без нее:

спартакиады, майские эстафеты, походы и кроссы. «Мое избрание я расцениваю как доверие коллег, которое возлагает на меня огромную ответственность, - говорит Анастасия. - Мне предстоит не только сохранить то, чего мы достигли и добились, но по возможности приумножить».

В общем, новое пополнение – люди не случайные в профсоюзе, они связывают с нашей организацией свое будущее, а значит, верят в нее. Все 18 человек уже имели с ней контакты, и, как оказалось, для каждого эти контакты стали определяющими в дальнейшей судьбе.

В обкоме новички не только познакомились – состоялся заинтересованный, откровенный разговор. Как показал блиц-опрос журнала «Авангард», всех волнует снижение авторитета профсоюза в рабочих коллективах, что приводит к сокращению его рядов, и следовательно, к уменьшению возможностей защиты работников от посягательств работодателей на их права. Эта взаимосвязь очевидна. Оценка сложившейся ситуации примерно у всех одинакова. Однако причины этого явления каждый видит по-разному, а значит, и противодействие ему у каждого свое. Добиться повышения интереса к профсоюзной деятельности можно, но

С кем пойдём дальше?

надо знать как. Практика показывает, общий, единый рецепт вряд ли можно найти. Нужен комплекс мер. Вот тут то и важно коллективное мнение. Известно, что специалисты предлагают кардинальные изменения в организационном построении профсоюзов. Но линейный профсоюзный актив тоже озабочен повышением мотивации профсоюзного членства и уверен, что многое для этого можно и нужно делать на местах.

Вот мнение **Марины Грохотовой**, недавно избранного председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов». «Профсоюзное наследство мне досталось достаточно сложное, - говорит она, - работники в возможности профсоюза верят слабо, оттого и низкое профсоюзное членство – 36 процентов от общего числа работающих. Отчетливо прослеживается тенденция выхода из профсоюза. Предстоит вернуть людям веру в его силу. Причем, заметьте, люди прямо заявляют: как только увидим вашу реальную работу, мы в профсоюз вступим. В этом году у нас пройдет колдоговорная кампания – будем собирать предложения в колдоговор, обсуждать его проект, искать точки соприкосновения с ад-

министрацией предприятия. Мы тоже заинтересованы, чтобы оно хорошо работало. Несмотря на катастрофическую нехватку средств, профком принял решение о выплатах членам профсоюза по 1000 рублей ко всем юбилейным датам без ограничений, и в 25 и в 30 лет. К примеру, предприятие выделяет лишь 500 рублей, да и то, начиная с 50-летия юбилера, к тому же работник должен отработать на заводе не менее 30 лет. На мой взгляд, наша инициатива сыграет свою роль, поскольку у людей сегодня преобладают меркантильные интересы. Дальше я намерена пробудить в них общественное сознание. Но это будет возможно, если они поверят в профсоюз. Сейчас разбираюсь с правовой стороной сокращения администрацией нескольких работников предприятия, консультируюсь с юристами обкома профсоюза. Постараюсь уберечь людей от увольнения. Это будет первой пробой моих сил».

Также конкретно видит свое участие в жизни своего коллектива **Марина Диметренко**, новый председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Уралредмет»: «Ситуация с профчленством у нас не очень – 58 процентов. Хотя за три месяца показатель вырос на 3 процента. Но в



На фото:
Марина Диметренко,
председатель
первичной
профсоюзной
организации
ОАО «Уралредмет»

начале года – три заявления на выход. Каждый такой случай для меня своего рода удар. Профсоюз для меня прежде всего – единство коллектива, общие задачи, общие ожидания, помощь в решении проблем, в работе и отдыхе.

Готовлю конференцию трудового коллектива по продлению действия коллективного договора, это на сегодня самый оптимальный вариант. Принимаю участие в расследовании несчастного случая, пытаюсь во всем разобраться...»

В сложное время для ЗАО «ПО «Режникель» председателем его пер-



На фото:
Татьяна Белоусова,
председатель
первичной
профсоюзной
организации
ЗАО «ПО «Режникель»



На фото:
Ольга Чунихина,
председатель ППО ОАО
«Ревдинский завод по
обработке цветных
металлов»

вичной профорганизации была избрана **Татьяна Белоусова**. В ближайшее время большинство работников предприятия, возможно, будет сокращено. Сейчас предприятие находится в простое. Управляющая компания «Русникель» ссылается на плохую рыночную конъюнктуру и высокие издержки на производство продукции. Производства могут работать в прибыль лишь при стоимости никеля на уровне 14 тысяч долларов за тонну, однако на данный момент цена не достигает и 10 тысяч. Представители компании опасаются банкротства, подсчитав, что к 2024 году при текущих ценах не смогут рассчитаться с кредиторами по имеющимся обязательствам. Но Татьяна не унывает, впитывает профсоюзные знания. Главной своей задачей видит рост профсоюзных рядов.

- На сегодняшний день на учете в первичной профорганизации состоит 190 человек, что составляет всего 20 процентов от общей численности работников, - рассказала журналу «Авангард» Татьяна. - Именно рост профчленства является моей первоочередной задачей. Поэтому больше всего меня волнуют мотивационные вопросы, которые, на мой взгляд, напрямую связаны с развитием профсоюзно-

го движения в целом.

Более уверенно чувствует себя в новом качестве **Кристина Бош**, председатель профсоюзной организации студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа: «Стабильно у нас членами профсоюза являются около 70 процентов студентов. Цель профсоюзной работы для меня – представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, их защищенность и повышение уровня жизни».

- Главное сегодня - информированность членов профсоюза, - считает **Ольга Чунихина**, председатель ППО ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», которая прошла на родном заводе трудовой путь от помощника мастера цеха до инженера по охране труда. В профсоюз вступила сразу, как начала работать, десять лет назад возглавила цеховую профсоюзную организацию, а в октябре 2016 года избрана на пост председателя первичной профорганизации завода.

- Профсоюзное членство в ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» на 1 января 2017 года составляет 612 человек, это около 82 процентов от общего числа работников. Неплохой

результат, но еще в бытность предцехком я обращала внимание профлидеров и профактивистов на недостаточную информированность работников о деятельности профсоюза. Поэтому пер-

вое, на что обратила внимание, вступив в должность председателя первичной профорганизации, это слабая информационная составляющая профсоюзной работы. Мало кто из работников

достаточно осведомлен об успехах профкома, вышестоящих профорганов. Может, из-за этого некоторые работники выходят из профсоюза и говорят, что свои проблемы будут решать сами.



В журнальной статье нет возможности озвучить все задумки наших «новичков». Поверьте на слово – все они имеют конкретные планы, как повысить авторитет своих организаций в глазах потенциальных членов профсоюза.

Я же, со своей стороны, скажу, что сегодня в непростой социально-экономической ситуации занять должность избранного профлидера, особенно в самом контактном участке – в первичной профорганизации – смелый поступок, свидетельствующий об их гражданской ответственности.

А буквально через две недели после семинара для впервые избранных председателей и заместителей председателей первичных профорганизаций Свердловский обком профсоюза уже провел обучение для впервые избранных председателей цеховых профорганизаций. Свыше пятидесяти новых профлидеров знакомились с азами организационной профсоюзной работы.

Новое пополнение профсоюзного актива после отчетов и выборов, как говорится, рвется в бой. К руководству первичными профсоюзными организациями пришли грамотные, в большинстве молодые люди с определенными навыками общественной работы. Они видят трудности, с которыми придется столкнуться, многие из них уже с ними столкнулись. Ощущается трезвость их оценок ситуации, прежде всего – падения численности профчленства. Однако они видят возможности решения этой проблемы. У каждого свой ключик, но общий подход – повышение престижа профсоюза, внимание к информационной составляющей. Объявление обкомом ГМПР 2017 года Годом профсоюзной информации они считают актуальным и своевременным.

Областной комитет профсоюза и дальше будет оказывать непосредственную помощь начинающим профсоюзным лидерам в их деятельности.

Материал подготовил И. ВОЛОДИН



2017

Год профсоюзной информации



На XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР прозвучало предложение, а на состоявшемся затем пленуме обкома ГМПР было официально принято решение объявить 2017 год Годом профсоюзной информации.

Валерий КУСКОВ, председатель
Свердловского обкома ГМПР

Год профсоюзной информации

Реализация информационной политики способствует выполнению задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Без ложной скромности можно констатировать, что информационное направление деятельности в Свердловской областной организации ГМПР развито неплохо. А по мнению многих независимых экспертов в этом деле, мы одни из лучших не только в нашем профсоюзе, но и среди территориальных организаций профсоюзов





На фото: участники заседания II пленума Свердловского обкома ГМПР голосуют за объявление 2017 года Годом профсоюзной информации

большинства отраслей по всей стране.

В средствах массовой информации федерального, местного и корпоративного уровней стали чаще появляться информационные материалы о деятельности Горно-металлургического профсоюза России. Во многих первичных профорганизациях определены и работают ответственные за информационную работу, функционируют комиссии по информационной работе. На заседаниях профсоюзных комитетов обсуждаются меры по развитию инфор-

мационной работы на местах.

Официальный сайт обкома профсоюза, газета «Уральский металлург», журнал «Авангард», пять официальных сайтов наших первичных организаций, газеты и информационные листки ППО информируют общественность об острых проблемах в социально-трудовой сфере и реальных достижениях российских профсоюзов в борьбе за права трудящихся – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы первич-

ных профсоюзных организаций.

Основной целью областного комитета профсоюза в информационной работе стало продвижение профсоюзных идей, создание положительного имиджа организации, увеличение осознанного членства в профсоюзе через использование традиционных и новейших информационных технологий. Наши издания пользуются популярностью не только в регионе, но и по всей стране. Завоевал популярность обновленный сайт областного комитета профсоюза.

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Посещаемость сайта составляет более 500 уникальных посетителей в день и более 17000 в месяц.

Специалисты областного комитета и ответственные первичных профорганизаций ежегодно становятся победителями и лауреатами конкурсов по профсоюзной информационной работе российского масштаба.

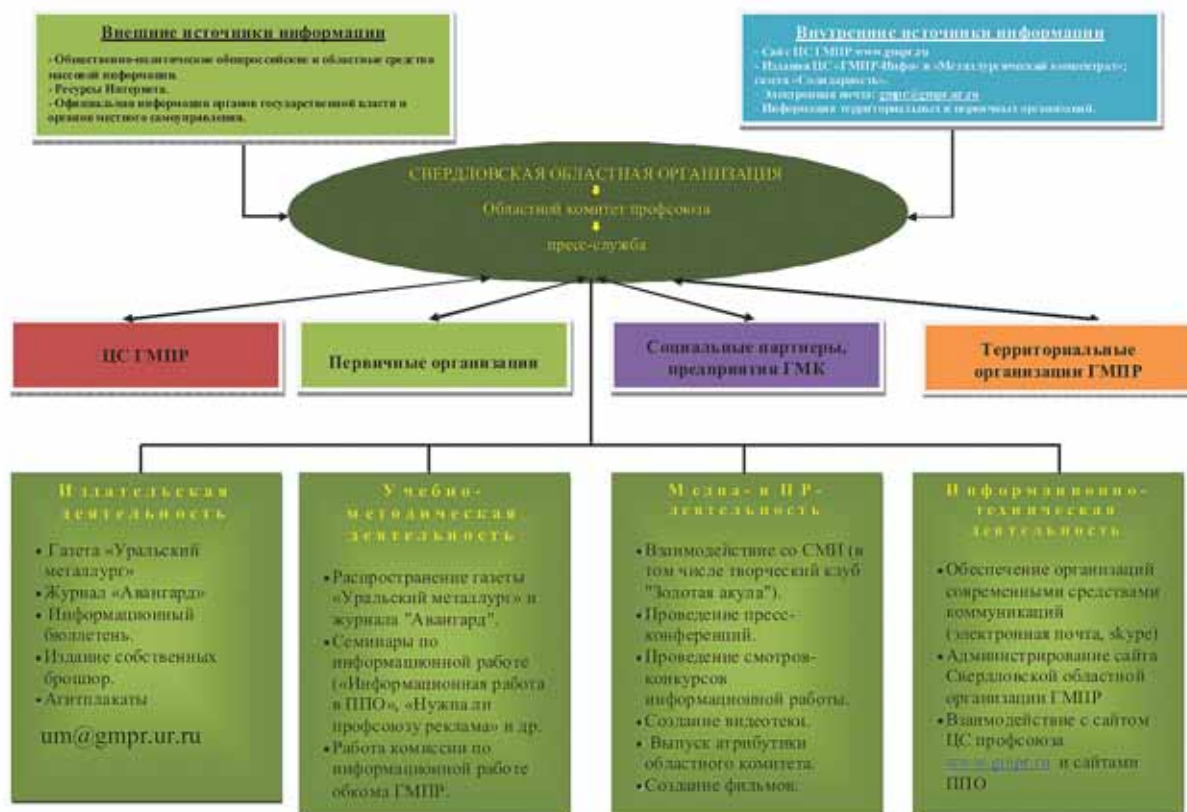
Но сегодня я бы хотел заострить внимание не на успехах, которые, безусловно, есть, а на задачах, которые мы должны решить, чтобы сделать нашу информационную политику эффективнее. В значительной мере

решение Генсовета ФНПР в октябре прошлого года объявить 2017 год Годом профсоюзной информации предопределило соответствующее решение XXI отчетно-выборной конференции нашей областной организации и включение в повестку дня очередного пленума Свердловского обкома ГМПР вопроса по совершенствованию информационной работы. Интерес к информационной работе в профсоюзе подтверждается и тем, что из трех резолюций, принятых совсем недавно 26 января VIII съездом ГМПР, одна касается

именно развития информационной работы.

Болевые точки информационного направления деятельности обкома профсоюза известны: в первую очередь хромает оперативность распространения печатных изданий, мы это знаем и над решением проблемы усиленно работаем, а в этом году усилия удвоим.

Необходимо также повышать качество информационных материалов, расширять их географию. В этой связи хочу сказать несколько слов об особенностях профсоюзных СМИ. Это не рейтинговые и не «желтые»



издания, которые из всего стараются сделать сенсацию, хотя и живет она один день. Работа на скандал в современном информационном поле превалирует. Бесспорно и то, что большинство современных СМИ заточены на извлечение прибыли.

У нас все по-другому. Главный принцип распространения профсоюзной информации - это «помогите, не навредите». И чем профсоюзное СМИ, как говорится, «ближе к земле», тем это правило сильнее.

Защита социально-экономических прав Человека труда – это направление деятельности является приоритетным, на котором строится вся работа профсоюза, начиная с проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли и заканчивая на областном отраслевом уровне заключением и корректировкой положений отраслевого Соглашения по ГМК области, подготовкой проектов и заключения иных соглашений между сторонами социального партнерства. За этими словами - напряженный кропотливый труд всей областной организации профсоюза и аппарата обкома. Эта тема должна быть постоянной в информационных изданиях любого формата – от боевых листовок до журнала «Авангард».

С 2014 года определяющим для профсоюзной работы в сфере охраны труда стало вступление в силу фе-

деральных законов, связанных со специальной оценкой условий труда. Свердловский обком ГМПР разработал и внедрил пошаговую инструкцию действий профкома в условиях проведения спецоценки условий труда, развернул широкую информационную просветительскую кампанию. Было налажено эффективное взаимодействие с органами госнадзора, что и теперь используется в случаях невыполнения требований нормативно-правовой базы, регламентирующей порядок проведения СУОТ. Информационную работу в этом направлении надо продолжать.

Хочу напомнить, что у читателей большой спрос имеют материалы на молодежную тематику. Нужно использовать этот интерес. Такие публикации укрепляют имидж нашей организации, ее привлекательность для молодежи. Заслуживает особого акцента работа с учащимися наших колледжей и техникумов. Или чем не информационный повод - совместные семинары представителей профкомов и молодежных лидеров, которые у нас практикуются!

Также активна деятельность правовых инспекторов труда и юрисконсультов. Только за последние пять лет экономический эффект от их деятельности составил 1 миллиард 120 миллионов рублей. На отчетно-выборной конференции нашего профсоюза прозвучало, что профсоюзными юристами подготовлено 798 исковых

заявлений, они участвовали 237 раз в различных судебных заседаниях. Следует подчеркнуть, что при рассмотрении дел в суде с участием профсоюзных юристов более 90 процентов судебных решений было принято в пользу первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. За каждой этой цифрой – конкретный случай, о котором стоит рассказать в информационных изданиях.

Или взять очень актуальную для нас тему – укрепление организации. К сожалению, в последние годы в основном из-за сильнейшей экономической нестабильности усиливается тенденция к снижению профсоюзного членства. Однако предсказанного некоторыми нашими «доброжелателями» обвала и всеобщего разочарования в профсоюзе не произошло. Даже в этих условиях ряд первичных профорганизаций смогли найти эффективные меры по укреплению своих рядов, сохранили или увеличили профчленство. Это ППО Артель старателей «Нейва», ОАО «Динур», ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Северский трубный завод», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Институт стандартных образцов», ОАО «Уральский институт металлов», ОАО «Уралгипромез».

В укреплении этих организаций немалую роль сыграла информационная работа. Сказалось формирование положительного имиджа профсоюза, тем более, что профсоюзная жизнь этих предприятий изобилует яркими примерами общественного служения.

Еще один аспект профсоюзной деятельности – развитие школ профсоюзного актива. Опять сошлюсь на информацию, прозвучавшую на областной отчетно-выборной профсоюзной конференции. В этих школах за пошлый отчетный период обучалось свыше 10 тысяч профсоюзных активистов, областной организацией подготовлено 28 профсоюзных преподавателей, как стажистов, так и молодежи. Эти люди – потенциальные общественные корреспонденты, и наша задача – привлечь их к информационной работе не только в выступлениях перед слушателями, но и на страницах профсоюзных изданий.

Издание первичной профорганизации (или печатное, или электронное) зачастую сковано правилами корпоративной этики, которые перестают работать только в случае прямой конфронтации ППО с работодателем, что происходит, прямо скажем, довольно редко, поскольку главным принципом работы наш профсоюз избрал социальное партнерство, то есть умение аргументированно вести переговоры. Естественно, при согласии первичной про-

Резолюция VIII съезда ГМПР по информационной работе

«ИНФОРМАЦИЯ – РЕСУРС РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА»

Отвечая на вызовы времени в современном обществе, профсоюзы обязаны в полной мере использовать единую информационную систему сопровождения своей деятельности, ориентировать ее на активную работу с мнениями людей, формирование профсоюзной идеологии. Такая система в ГМПР создана и стала достаточно действенным инструментом информирования.

ГМПР обладает разветвленной структурой, имеет собственные информационные ресурсы – традиционные, печатные и электронные, активно развивает социальные сети.

Однако очевидно, что этого недостаточно. Как показали результаты исследования, проведенного Академией труда и социальных отношений к 25-летию ГМПР, лишь 35% работников горно-металлургического комплекса хорошо осведомлены о задачах Профсоюза, 8% работников не знают о его деятельности ничего.

(Окончание на стр. 28)

Резолюция VIII съезда ГМПР по информационной работе «ИНФОРМАЦИЯ – РЕСУРС РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА»

(Окончание. Начало на стр. 27)

Информационная работа сегодня требует дополнительных финансовых вложений, обогащения новыми возможностями, приемами, формами и методами. Мы должны в разы усилить распространение информации, сделав ее доступной для каждого члена ГМПР – в наших изданиях, при личном общении, проведении профчасов и обучении актива.

Нужно развивать имеющиеся и создавать новые информационные ресурсы, подтверждением эффективности которых должен стать рост профсоюзного членства и укрепление авторитета Профсоюза.

Съезд считает важнейшей задачей для всех структур ГМПР значительное усиление внимания к информационной работе как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов.

Мы должны быть на связи с каждым членом профсоюза! Только честная, полная, своевременная и доступная информация является фактором сплочения Профсоюза.

О деятельности Горно-металлургического профсоюза России должен знать каждый работник отрасли. Цена информационной политики Профсоюза – сохранение и рост его численности, а значит – и влияния. В конечном счете - наше будущее.

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

организации и ее готовности выступить с критикой или требованиями к работодателю мы готовы публиковать самые острые материалы о борьбе профактива за права Человека труда. Большой общественный резонанс благодаря профсоюзным СМИ получили, к примеру, мероприятия по поддержке акций первичных профорганизаций: ООО «Завод рельсовых скрепленных», БАЗа, «Качканар-Ванадий» по защите законных интересов работников - членов профсоюза.

При этом мы будем работать над повышением качества наших информационных продуктов, увеличим частоту присутствия на федеральных и местных медиаплощадках, будем создавать как можно больше информповодов для СМИ различного уровня.

Несколько слов о совершенствовании информработы на местах. Можно отметить, что, несмотря на прогресс и определенные успехи, информационно-пропагандистская работа еще не утвердилась в большинстве первичных профсоюзных организаций как приоритетное направление. В профсоюзной среде информационные ресурсы используются недостаточно результативно. Существует проблема распространения в первичных профорганизациях информационных продуктов вышестоящих профорганов, газета обкома пока не стала "газетой в ра-

бочей спецовке" и порой лежит мертвым грузом в профкомах. Считаю, что необходима централизованная и массовая система распространения информации, базирующаяся на директивных решениях нашего пленума и координирующих, поддерживающих эти решения действия первичных профорганизаций.

Считаю необходимым обязать первичные профорганизации выпускать свою, независимую от работодателя, информпродукцию. Для ППО с численностью до трех тысяч человек это будут так называемые "боевые" листки, в организациях, насчитывающих свыше трех тысяч членов профсоюза, уже необходимо создавать полноценное СМИ. Мое мнение поддержал пленум обкома профсоюза и прописал это в своем постановлении.

Легче всего создать веб-сайт. У нас уже есть как минимум шесть примеров, когда неравнодушные профактивисты с НТМК, Надеждинского металлургического завода, Высокогорского ГОКа, УАЗа, СинТЗ и совсем недавно Качканарского ГОКа, в основном используя бесплатные платформы (или минимально платные), создали свои сайты, которые уверенно заняли свое место в профсоюзном информпространстве. Здесь стоит отметить, что создать свой сайт - дело действительно несложное. Гораздо трудней поддерживать его

работоспособность и регулярно размещать на нем свежую и актуальную информацию, а это требует серьезного подхода и ресурсов, в первую очередь, интеллектуальных.

Создание печатного СМИ - вопрос более сложный. Но авторитет такого издания гораздо выше, поскольку по закону у редакции печатного издания по сравнению с Интернет-сайтами гораздо серьезней ответственность за достоверность фактов в опубликованных материалах, высокие требования к качеству языка изложения. Кроме того, в России печатному слову традиционно верят больше. Нельзя сбрасывать со счетов и то, что на предприятии у работника возможность выхода в интернет практически сведена на нет, а газету он может взять у профактивиста или прочитать на информационном стенде буквально во время перекура. С большим успехом такой инструмент, как газета, используется на Качканарском ГОКе, Надеждинском метзаводе, Серовском заводе ферросплавов, ППМ и ряде других предприятий.

Какой выбрать путь - решать профсоюзному активу, исходя из собственных ресурсов и возможностей, но заполнять информационный вакуум необходимо, иначе его займет кто-нибудь другой, и не факт, что это будет лояльный к профсоюзу человек или организация, скорее, наоборот.

Свердловский обком ГМПР, со своей стороны, готов оказать всестороннюю консультативную помощь первичным профорганизациям в совершенствовании информационной работы. Специалисты у нас есть и по IT-технологиям, и по журналистике.

Нужны ответственные решения с контролем за исполнением. Причем, с контролем в отношении избранных профсоюзных руководителей, отвечающих за данные направления. Надо признать, что далеко не везде есть постоянно действующие комиссии профсоюзного комитета по информационной работе, назначен ответственный за реализацию информационной политики. В постановлении декабрьского пленума нашего обкома мы постарались это исправить.

Хочу еще раз подчеркнуть, что наступивший год объявлен нашим обкомом Годом профсоюзной информации. Эта идея была озвучена на областной отчетно-выборной конференции. Она закреплена документально решением пленума обкома профсоюза. Так мы сможем еще сильнее укрепить свои лидерские позиции в профсоюзном информационном поле, а главное, сделаем профсоюзные идеи, передовой опыт и другую полезную информацию еще бо-

лее доступными для каждого члена и нечлена профсоюза. А значит, повысим качество всей профсоюзной работы!

Думаю, что сегодня буквально все понимают, насколько велика сила информационного воздействия. С одной стороны, все потрясения, конфликты, санкции, даже войны, с другой - все успешные проекты, победы, всё, буквально всё начина-

нию не нужен, что это анахронизм советских времен.

Естественно, встает вопрос финансирования информработы, поскольку бесплатно ничего качественного не создашь. Незря в нормативных документах нашего профсоюза черным по белому предписано тратить на информационную работу не менее четырех процентов профбюдже-

Валерий КУСКОВ:

– Думаю, что сегодня буквально все понимают, насколько велика сила информационного воздействия. С одной стороны, все потрясения, конфликты, санкции, даже войны, с другой - все успешные проекты, победы, всё, буквально всё начинается с информационного повода и сопровождается солидной информационной подпиткой. Ни для кого не секрет, что информация - сильнейшее оружие современности.

ется с информационного повода и сопровождается солидной информационной подпиткой. Ни для кого не секрет, что информация - сильнейшее оружие современности.

Работодатели тратят на информационно-пропагандистскую работу миллионы долларов и довольно успешно. А если мы, профсоюзы, будем, как говорится, плыть по течению и не пользоваться этим оружием, то не исключено, что скоро работников убедят, что профсоюз

та. Предлагаю проанализировать свои расходы и найти возможность обратить особое внимание на финансирование профсоюзного агитпропа!





На фото: работает комиссия по информационной работе и связям с общественностью Свердловского обкома ГМПР. Февраль 2017 года.

Валерий КУСКОВ:

– Перед областной организацией профсоюза стоят сложные, многогранные задачи по модернизации всей нашей деятельности. Только сплоченность, работа на опережение, настойчивость и компетентность помогут реализовать эти планы. А действенным инструментом в их осуществлении должна стать информационная составляющая нашей деятельности.



Действие регионального отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области продлено на три года



Документ подписали: координатор комиссии со стороны работодателей Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, координатор со стороны работников отрасли Валерий Кусков, председатель обкома ГМПР, и заместитель координатора со стороны исполнительной власти региона Алексей Жегалин, начальник отдела ГМК Министерства промышленности и науки Свердловской области. Прямыми участниками события стали также свыше пятидесяти впервые избранных председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (цехкомов) предприятий ГМК Среднего Урала.

Подписанию Соглашения предшествовал серьезный переговорный процесс. Обсуждение касалось предложений стороны работников, в которых профсоюзные представители представили свое видение необходимых изменений в действующее ОС по ГМК Свердловской области.

Камнем преткновения на переговорах стали предложения профсоюзной стороны изменить пункт, касающийся конкретизации механизма индексации заработ-

ной платы работников.

Стороны сошлись на компромиссном варианте: теперь в итоговом документе прописано, что «конкретный порядок индексации обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством». Ранее такого обязывающего работодателя уточнения не было. Решено также ежегодно обсуждать и вносить

корректировки в раздел Соглашения «Оплата труда».

Событие комментируют подписанты Соглашения, представители по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области.



Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР Совместный шаг по пути социального диалога

15 февраля 2017 года стало исторической датой для социального партнерства по ГМК Свердловской области. Подписано Соглашение о продлении на 2017-2019 годы действия нашего регионального отраслевого Соглашения. Этот год стал юбилейным в истории подписаний областных трехсторонних отраслевых соглашений по горно-металлургическому комплексу региона. Ровно 15 лет назад Свердловский областной комитет ГМПР, Союз металлургов области и Министерство промышленности и науки Свердловской области заключили первое подобное соглашение. С тех пор оно служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях ГМК области, используется как образец социального диалога в других отраслях. Опыт перенимают многие регионы по всей стране.

Значение сложившихся отношений между социальными партнерами по ГМК сложно переоценить. Хочу напомнить, что только благодаря заключению между социальными партнерами ГМК области антикризисного отраслевого Соглашения в тяжелые годы кризиса 2008-2010 годов, которое в период обвала промышленности мы подписали первыми в ГМК России, была сохранена стабильность на предприятиях области. Благодаря готовности

сторон пойти на компромисс, мы избежали сокращений, сохранили коллективы, не допустили роста социально-экономической напряженности.

Сегодняшнее время, пожалуй, не менее сложное, а в чем-то, думаю, будет потруднее. Радует, что, несмотря на все разногласия и отличия в подходах к содержанию Соглашения, главным является то, что у сторон налицо желание договориться.

Подписанию Соглашения предшествовал серьезный переговорный процесс, как очный, так и заочный, в начале которого сторона работников направила социальным партнерам свой проект нового регионального отраслевого Соглашения, в котором мы предложили свое видение необходимых изменений в действующее ОС по ГМК Свердловской области.

Стороны социального партнерства пришли к пониманию, что лучшим решением в сложившейся ситуации станет продление срока действующего Соглашения с внесением в него ряда поправок. Было единогласно утверждено большинство разделов предложенного профсоюзом проекта регионального ОТС, основанных на новациях федерального отраслевого тарифного Соглашения и изменениях в Гражданском кодексе РФ.

Однако камнем преткнове-



ния стали предложения профсоюзной стороны изменить пункт, касающийся конкретизации механизма индексации заработной платы работников.

Вместе с работодателями мы искали выход из созданной законодателем коллизии. Индексация заработной платы вроде бы декларируется как действие для работодателя обязательное, но ни в одном законе или подзаконном акте не были прописаны ни сроки, ни механизмы ее проведения. После внесения в региональное ОС новой формулировки на каждом предприятии работодатели будут обязаны определить ее механизм.

Коротко о продленном сегодня, и стало быть, действующем трехстороннем отраслевом областном Соглашении. Оно состоит из 10 разделов, затрагивающих все основные

сферы социально-трудовых взаимоотношений «работодатель-работник», в том числе вопросы занятости, оплаты труда, охраны труда, труда женщин, молодежи, заботы о ветеранах и т.д. Под действие Соглашения подпадают все предприятия ГКМ региона,

входящие в состав Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, за исключением Ред-Мет, ВГОКа и ряда небольших предприятий, работающих в основном не по нашему профилю.

Сегодняшнее подписание

Соглашения - это еще один совместный шаг по нашему общему, надеюсь, долгому пути социального диалога, направленного на развитие Свердловской области и защиту Человека труда. Поздравляю вас с этим очередным историческим событием!

Алексей Жегалин, начальник отдела ГКМ Министерства промышленности и науки Свердловской области.

Конструктивный подход необходим

Несмотря на трудности, которые переживает российская экономика и отдельные предприятия, в целом по горно-металлургическому комплексу нашей области мы наблюдаем достаточно стабильную ситуацию в производственном и социальном плане.

Министерство промышленности и науки Свердловской области на регулярной основе проводит мониторинг социально-экономической ситуации в горно-металлургической отрасли. Несколько цифр. За 2016 год индекс производства по виду экономической деятельности добычи полезных ископаемых составил 101 процент к 2015 году, индекс производства по металлургическому производству составил 100,3 по отношению к показателям прошлого года.

По данным мониторинга, проводимого министерством, в целом предприятия горно-металлургического комплекса отгрузили в 2016 году товаров собственного производства по отношению к 2015 году 101,3 про-

цента, что в натуральном выражении порядка 500 миллиардов рублей (1/3 от общего объема продукции, выпускаемой Свердловской областью в целом). Среднемесячная численность работников предприятий горнодобывающей промышленности составила 17 тысяч человек, средняя заработная плата составила 34000 (110 процентов к уровню 2015 года).

Среднемесячная численность работников в черной и цветной металлургии составила 84 тысячи человек, заработная плата составила порядка 36 тысяч рублей, или 109 процентов к уровню прошлого года.

Все эти показатели для настоящего момента, прямо скажем, неплохие.

Очень важную роль в регулировании социально-трудовых отношений, на взгляд Министерства промышленности и науки Свердловской области, продолжает играть отраслевое Соглашение по горно-металлургическому комплексу. Позиция Министерства как стороны социального партнерства на



данном этапе переговоров, как и ранее, состояла в том, чтобы добиться продолжения конструктивного диалога между работодателями и профсоюзом, представляющим интересы работников. В настоящий период решением Министра промышленности и науки Свердловской области Сергея Валентиновича Пересторонина сформирован новый состав представителей Министерства в трехсторонней комиссии для усиления роли Министерства в переговорном процессе. Соответствующая информация об этом направлена нашим социальным партнерам. Мы уверены, что взаимодействие власти, профсоюза и бизнеса в решении производственных, финансовых и социальных вопросов будет и дальше способствовать укреплению социально-экономической стабильности в горно-металлургическом комплексе региона.





Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ,
секретарь обкома
профсоюза по социально-
экономическим и правовым
вопросам – главный
правовой инспектор труда
ГМПР по Свердловской
области

Правовая защита

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – СОТНИ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

**Подсчитана сумма эффекта правозащитной
деятельности профсоюзных юристов Свердловской
областной организации ГМПР за 2016 год**

**Первый квартал нового
отчетного года - это
всегда время подво-
дить итоги деятельнос-
ти как в коммерческих
структурах, так и в об-
щественных. Сверд-
ловский областной ко-
митет подвел итоги
своей правозащитной
деятельности. Итоги
впечатляют.**

В Свердловском област-
ном комитете ГМПР и пер-
вичных профсоюзных орга-

низациях работают 13 пра-
вовых инспекторов и юрис-
консульты. Среди основных
направлений в их деятельно-
сти по-прежнему остается
прием членов профсоюза по
правовым вопросам и дача
консультаций по телефону,
проведение проверок со-
блюдения трудового законо-
дательства работодателями,
судебная защита, рассмот-
рение жалоб и обращений,
оказание правовой помощи
первичным профсоюзным

организациям и членам
профсоюза. Это колоссаль-
ный объем работы.

Вот только некоторые
цифры. Профсоюзными
юристами на личном приеме
только за год, включая уст-
ные обращения, зарегистри-
ровано 2 643 члена профсо-
юза. Например, юрискон-
сульт профкома ОАО «ПНТЗ»
Елена Швалева приняла,
включая устные обращения
по телефону, 513 членов
профсоюза, юрисконсульт

профкома ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» Вера Вайцель - 436 и заместитель председателя профкома ППО «Качканар-Ванадий» по правовым вопросам Владимир Помазкин – 224 человека. Рассмотрено 533 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте.

Проведено 38 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства, из них 24 комплексных, 11 совместно с федеральной инспекцией труда. Выявлено 35 нарушений и направлено работодателям 24 представления.

Например, в ходе совместной проверки с Государственной инспекцией труда в Свердловской области в ОАО «Уральская фольга» были выявлены нарушения о порядке внесения изменений и дополнений в коллективный договор. В нарушение статей 35 и 44 Трудового кодекса РФ дополнительное соглашение было принято совместным постановлением администрации предприятия и профсоюзным комитетом, а не образованной комиссией из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон. На момент проверки не были внесены изменения в коллективный договор о сроках выплаты заработной платы. В нарушение статьи 136 ТК РФ в новой редакции срок выплаты заработной платы уста-

новлен 25 числа месяца, следующего за расчетным. Также в трудовых договорах не оговорены доплаты за работу во вредных условиях.

Юристы первичных профсоюзных организаций активно принимают участие в работе комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров. За последние полгода специалисты юридических служб оказали правовую помощь в оформлении 61 документа в комиссию по трудовым спорам, а также в разработке

договора кодекса и вновь принятых федеральных законов. Так, по инициативе юридического отдела областного комитета в связи с вступлением в силу Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» проведен семинар на тему: «О профессиональных стандартах». Были привлечены крупные специалисты в этом вопросе, в том числе кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральского государ-

Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ:

– За год с участием специалистов юридического отдела областного комитета и первичных профсоюзных организаций подготовлено 125 документов в судебные органы, рассмотрено 39 гражданских дел в судах с участием профсоюзных юристов, из которых 30 были удовлетворены судами полностью или частично, а двое работников были восстановлены на работе.

1018 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Трудно даже подсчитать экономический эффект этой работы, но исчисляется он миллионами рублей.

Профсоюзные юристы принимают активное участие в проводимых областным комитетом семинарах по обучению профсоюзного актива, прежде всего по изучению и применению норм Тру-

дового кодекса и вновь принятых федеральных законов. Так, по инициативе юридического отдела областного комитета в связи с вступлением в силу Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» проведен семинар на тему: «О профессиональных стандартах». Были привлечены крупные специалисты в этом вопросе, в том числе кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральского государ-

ственного юридического университета Юлия Жильцова. 21-22 декабря 2016 года наши юристы приняли участие в работе второй международной научно-практической конференции «За права трудящихся, человек труда и профсоюзы в современном мире». Конференция была проведена кафедрой трудового права совместно с профессиональным союзом ра-



На фото: работает комиссия по правовым вопросам Свердловского обкома ГМПР. Февраль 2017 года.

ботников Уральского государственного юридического университета, а в ее работе участвовали ученые-юристы ведущих российских центров, представители профсоюзных объединений, судебной, законодательной, исполнительной власти регионального и федерального уровней. На «круглом столе» «Опыт профсоюзной защиты социально-трудовых прав» с докладом выступила юрист-консульт первичной профсоюзной организации ОАО «ПНТЗ» Елена Швалева.

Однако самым показательным в работе профсоюзных юристов остается прямая

защита прав членов профсоюза в судах. За год с участием специалистов юридического отдела областного комитета и первичных профсоюзных организаций подготовлено 125 документов в судебные органы, рассмотрено 39 гражданских дел в судах с участием профсоюзных юристов, из которых 30 были удовлетворены судами полностью или частично, а двое работников Качканарского ГОКа были восстановлены на работе.

21 и 29 декабря 2016 года судебными решениями Качканарского городского суда Свердловской области были

восстановлены на работе два помощника машинистов электровоза, уволенные по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ. Основанием для увольнения послужили приказы о применении дисциплинарных взысканий за нарушение техники безопасности, различных замечаний, выговора за неиспользование защитных очков и несообщение непосредственному руководителю о неисправности СИЗ до начала производства работы и т.д.

После разбирательства с участием профсоюзных юристов суд принял сторону работников, а в своем

решении указал, что совершенные ими нарушения техники безопасности являются незначительными. Увольнение работодатель произвел без учета предшествующего положительного поведения работников и несоответствия увольнения тяжести совершенных проступков. Он не представил суду доказательств, которые бы подтверждали необходимость их увольнения как крайней меры. Суд взыскал с работодателя в пользу помощников машинистов и оплату за время вынужденного прогула, и компенсацию за причиненный моральный вред.

Это серьезная победа профсоюза.

В 2016 году специалистами юридического отдела областного комитета было инициировано четыре обращения в Арбитражный суд Свердловской области с исковыми заявлениями о взыскании с работодателей задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. Все они были удовлетворены в полном объеме. К примеру, ОАО «Металлист» (г. Качканар) длительное время не перечисляло на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы. В свою очередь у первичной профорганизации образова-

лась значительная задолженность перед областной организацией. Неоднократные обращения к работодателю не дали результатов. Тогда юридический отдел Свердловского обкома ГМПР подготовил исковое заявление к работодателю в Арбитражный суд Свердловской области, который 30 марта 2016 года своим решением взыскал с ОАО «Металлист» в пользу профсоюза 705 258 рублей долга по

что удовлетворение требований в связи с долгами работодателя затянулось бы по времени или вообще было бы не исполнено.

Тогда наши юристы подготовили в банк заявление о списании денежных средств со счета по второй очереди наравне с заработной платой. В обоснование своего требования они сослались на пункт 3 Информационного письма Высшего Арбитражного Суда РФ от 30 декабря 2004 г. № 87 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников», в котором дано разъяснение, что исполнительные и платежные документы о взыскании с работодателей в пользу профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников исполняются в очередности, установленной статьей 855 Гражданского кодекса Российской Федерации, то есть по второй очереди.

В общей сложности была взыскана задолженность по профсоюзным взносам в 2016 году на сумму 1 364 тысячи рублей.

Профсоюзные юристы областной организации продолжают заниматься распро-

Из Гимна профсоюзных юристов, написанного Э.С. Соколовской:

**Встанем, профсоюзные юристы,
На защиту прав людей труда,
Поклянемся все, что будут чисты
Наши руки, помыслы всегда.**

профвзносам. Средства уже поступили на счет первичной профорганизации. Это дело заслуживает особого внимания с точки зрения правоприменительной практики реального исполнения решения Арбитражного суда. Несмотря на многомиллионные долги предприятия, оно было исполнено банком. Для этого юристы Свердловского обкома ГМПР направили исполнительный лист в банк, в котором открыт расчетный счет предприятия. Первоначально банк, неправильно применяя положения ст. 855 Гражданского кодекса РФ, отнес требования профсоюзной организации к четвертой очереди. Это означало,

странением информации о правах Человека труда, возможностях правовой службы, делятся опытом защиты членов профсоюза в надзорных и судебных органах.

На сайте областного комитета в 2016 году размещены 156 юридических консультаций по актуальным вопросам применения трудового законодательства. В информационных изданиях областного комитета газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», в заводских средствах массовой информации профсоюзные юристы периодически дают сообщения о своей правоза-

щитной работе, состоявшихся судебных решениях с точки зрения правоприменительной практики. Публикуют правовые консультации по наиболее интересующим членов профсоюза

Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ:

– В результате только прямая подсчитанная экономическая эффективность от правозащитной работы за год составила 265 716 992 рубля.

вопросам, информируют профсоюзных активистов и членов профсоюза о принятых в Российской Федерации и Свердловском регионе новых законодательных актах, сопровождая их своими комментариями.

На заседаниях комиссии по законодательству Свердловской областной организации ГМПР подводятся итоги работы профсоюзных юристов областной организации, смотра-конкурса, рассматриваются графики проверок по соблюдению трудового законодательства совместно с государственной инспекцией труда по Свердловской области и прокуратурой, а также актуальные вопросы защиты прав и интересов членов профсоюза в судебных органах.

В результате только прямая подсчитанная экономическая эффективность от правозащитной работы за год составила 265 716 992 рубля.

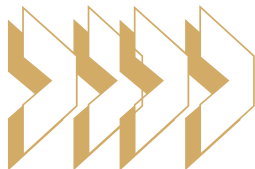


Юридический отдел Свердловского обкома ГМПР продолжает работать в

тесном контакте с председателями профкомов, правовыми инспекторами труда и юрисконсультантами подведомственных первичных профсоюзных организаций, координируя их правозащитную работу и оказывая правовую помощь.

Социальное партнерство





В рубрике «социальное партнерство» мы сегодня беседуем с генеральным директором Высокогорского ГОКа – старейшего горно-добывающего предприятия страны Андреем Кузнецовым и председателем первичной профорганизации комбината Александром Гадун. Особый интерес вызывает то, что обоих руководителей на своих постах недавно, поскольку Александр Гадун был впервые избран на пост председателя первички в результате последней, недавно закончившейся, отчетно-выборной кампании в профсоюзе, а Андрей Кузнецов занял пост гендиректора буквально в конце января 2017 года.

Андрей КУЗНЕЦОВ,
генеральный директор ОАО «Высокогорский ГОК»

Большой потенциал, серьезные перспективы



Наша справка

Андрей Валентинович Кузнецов по профессии горняк, закончил Уральскую горно-геологическую академию, для повышения квалификации - модульный курс обучения в школе управления бизнесом «Сколково».

В своей трудовой жизни прошел путь от рабочего до директора предприятия. Начинал на ВГОКе электрослесарем, работал мастером, старшим мастером, заместителем начальника цеха по производству, начальником агломерационного цеха, начальником производственного отдела комбината. Был управляющим директором Высокогорского ГОКа, директором Бакальского рудоуправления. Сейчас Андрей Валентинович занимает пост генерального директора Высокогорского ГОКа.

– Андрей Валентинович, не могли бы вы сказать несколько слов об экономическом состоянии комбината?

– Если кратко, то комбинат сегодня выходит из затяжного кризиса, который продолжался почти три года, начиная с 2014-го, когда произошло серьезное и резкое падение цен на железорудное сырье (ЖРС). Масштаб провала впечатляет: если на 1 января 2014 года тонна ЖРС на мировом рынке стоила 150 долларов, то к концу того же года цена упала до 48 долларов. Практически в три раза. Это при том, что цикл переработки Высокогорского ГОКа заканчивается созданием концентрата мокрой магнитной сепарации и агломератов (железорудного сырья). Поэтому ситуация на товарных рынках очень сильно ударила по финансово-экономическому положению ВГОКа.

Сначала начались убытки. В 2015 году они составили около 500 миллионов рублей, в 2016-м – около 400 миллионов (в среднем около 40 миллионов в месяц). По последним данным – в добыче сырой руды мы упали на 20 процентов от планируемых показателей, а по выпуску основных видов товарной продукции – агломерат и концентрат –

от 24 до 40 процентов.

Но рынок цикличен, и сегодня ситуация меняется в лучшую сторону. Затянувшийся спад на рынке ЖРС сменился стабильным ростом. Начиная с конца 2016 года, понемногу цены по нашим видам товарной продукции тоже начали расти. Так, на сегодня цена на концентрат мокрой магнитной сепарации вырос уже на 30 процентов, и почти на 100 процентов (до 92-94 долларов за тонну) – цена на агломерат, который мы производим для челябинских металлургов.

Хочу подчеркнуть, что рост цен на ЖРС сегодня – устойчивый мировой тренд, и это позволяет всерьез надеяться на серьезное улучшение финансовых показателей деятельности комбината.

– Известно, что на комбинате разработана стратегия развития комбината на 2017-2022 годы, которая предполагает значительное увеличение объемов производства. Если не секрет, то в чем ее суть?

– Мы разработали программу развития на пять лет. Она называется «Стратегия развития группы компаний НПРО «УРАЛ», и в нее входит не только Высокогорский ГОК. В группе НПРО «Урал», которая яв-

ляется нашей управляющей компанией, работает еще Бакальское рудоуправление, также в результате падения цен на ЖРС попавшее в сложное финансовое положение. Поэтому мы и будем совместно выходить из этой ситуации. Та программа, которую на сегодня создали, ставит конечной целью выход из кризисной ситуации с минимальным привлечением денежных средств и ресурсов, с дальнейшим переходом к стабильной прибыльной работе.

Понятно, что за период низких цен за ЖРС мы накопили достаточно много кредиторской задолженности. Только по Высокогорскому ГОКу она составляет 2,4 миллиарда рублей. Сегодня пришла пора и появилась возможность постепенно рассчитаться со всеми кредиторами. Глубокая аналитика и расчеты, отраженные в нашей программе, аргументированно доказывают такую возможность.

Основными факторами нашей программы я бы назвал три составляющих. Первое – синергический эффект от работы двух основных активов НПРО «Урал» – Высокогорского ГОКа и Бакальского рудоуправления. Суммирующий эффект взаимодействия этих двух активов может существенно превзойти сумму эффекта



**На фото: главное административное здание Высокогорского ГОКа.
Март 2017 года.**

каждого из них по отдельности. Сюда же относим и оптимизацию линейки товарных продуктов. Здесь мы оставляем только высокомаржинальные продукты, которые приносят на сегодня высокий доход.

Второе. Мы, естественно, хотим максимально воспользоваться благоприятными рыночными условиями, за последние три года рынок впервые повернулся к нам лицом, и упускать такой шанс мы не имеем права. Если смот-

реть на динамику изменения рыночных цен ЖРС по котировкам на Плаце, то за период с 1 января 2016 года по 1 января 2017 года рост составил 141 процент.

Разворот рынка на 180 градусов очевиден. Можно сказать, что на сегодня наши возможности производства товарной продукции даже значительно ниже, чем это необходимо рынку. Наши партнеры из ЕВРАЗ (Западно-Сибирский металлургический

комбинат) готовы брать до 120 тысяч тонн концентрата мокрой магнитной сепарации в месяц, а мы им в январе отправили всего 26 тысяч тонн, 17-18 тысяч тонн - в феврале. В этом месяце мы уже поставим 50 тысяч тонн, наши возможности потихоньку растут. Понятно, что учитываем и сотрудничество с ОАО «НТМК», для которого производим железоблок для доменного передела. Нижнетагильский металлургический комбинат – наш



На фото: профессия «гоняк» трудна и опасна. Железная руда добывается на Высокогорском ГОКе в основном шахтным способом. ОАО «ВГОК»

стабильный и постоянный партнер, пусть и объемы заказов от него не самые большие, порядка 700 тысяч тонн в год.

В целом сформирован серьезный портфель заказов на нашу продукцию на годы вперед, подтвержденный договорными обязательствами. На волне роста цен востребованность наших продуктов возрастает. Контракты с нашими партнерами ЕВРАЗом, Мечелом, Уральской Сталью – тому под-

тверждение. Это знак того, что мировой рынок меняется, а заключенные договоры – факт свершившийся.

Ну и одним из ключевых показателей, заложенных в программу, составляет текущее состояние самого ВГОКа. Например, после проведенного аудита мы увидели, что наши производственные мощности недозагружены в зависимости от переделов на 28 – 50 процентов. Это серьезный резерв, которым мы

должны воспользоваться и нарастить выручку, чтобы потом ее же использовать для своих внутренних инвестиций.

В ближайшее время, скорее всего в конце марта, по мере окончания верстки программы, мы планируем провести на базе Высокогорского ГОКа масштабное совещание с привлечением властей различного уровня (от Минпромторга Российской Федерации и областного Министерства промышленно-

сти и науки до администрации города) в присутствии основных кредиторов комбината. Мы намерены показать кредиторам, что предприятия, входящие в группу НПРО «УРАЛ», имеют хороший потенциал и серьезные перспективы. Что у них есть четкий план действий, которые выводят их на стабильно работающее и платежеспособное состояние комбинатов. Главная наша цель - добиться подписания соглашения, участниками которого будут: группа компаний НПРО «УРАЛ»

(включая основные предприятия группы ВГОК и Бакальское рудоуправление), а также Минпромторг РФ, правительство области, администрация города и основные кредиторы. Соглашение должно включать в себя реструктуризацию накопленных нами до 2017 года долговых обязательств с четким графиком их погашения. Что, на мой взгляд, стало бы лучшим выходом из сложившейся ситуации, когда и кредиторам будут возвращены все долги, и наши предприятия не только останутся на

плаву, но получат дальнейшее развитие, будут сохранены и производственные мощности, и коллективы, благодаря чему снимем серьезную социальную напряженность.

– В кризисные для предприятий моменты всегда встают проблемы старения основных средств производства и потери кадров. Как вы планируете с ними справиться?

– Действительно, такие проблемы для нас акту-



На фото: добыча открытым способом. Гальянский карьер ОАО «ВГОК»



На фото: перед спуском в шахту

альны. Мы не на Луне находимся, понимаем, что если долго не производили продукцию в большом объеме, заботились скорее о выживании, а не развитии, то одновременно вернуть былые возможности крайне сложно.

Как я уже говорил, мы провели аудит наших производственных мощностей. Определили узкие места, составили программу первоочередных мероприятий. Понятно, что без вложений их не реализовать, поэтому

запланировано вложить около 224 миллионов рублей в восстановление и замену оборудования. Хочу подчеркнуть, что все эти средства мы должны получить без привлечения со стороны, только за счет собственного производства и реализации продукции. Наши расчеты подтверждают, что это возможно. Более того, мы в силах заложить платформу для дальнейшего развития. Наша программа, точнее, один из ее пунктов показывает, что рост объемов и благоприятный ценовой фактор позволяют нам вкладываться в развитие своих горнодобывающих мощностей. Порядка миллиарда рублей мы планируем вложить в развитие трехсотого горизонта на шахте «Естюнинская» и 320-го горизонта на шахте «Южная». Понятно, что пятилетний срок действия нашей программы для коренных перемен маловат, но хотелось бы за это время успеть крепко встать на ноги, зацепиться за те условия, которые рынок нам предоставил, а в дальнейшем уже переключиться на более конструктивную, созидательную работу по перспективному развитию Высокогорского ГОКа и Бакальского рудоуправления. Разведанные запасы руды и в Бакале, и в Ниж-



На фото: в дальнейшем руда проходит процесс обогащения для получения концентрата или агломерата – конечной продукции комбината.

нем Тагиле позволяют это сделать.

Что касается коллектива, то отрицать не буду - проблема есть. Однако, благодаря совместным действиям профсоюзного комитета и руководства комбината, потери удалось минимизировать. Хотя, конечно, в момент кризиса любого предприятия, когда работодатель сокращает все издержки, в том числе и на персонал, работники, особенно квалифицированные, ищут другие места работы, где их бы оценили по заслугам. Как я успел за полто-

ра месяца моего руководства комбинатом проанализировать ситуацию, за последние три года коллектив сократился примерно на 10 процентов. Серьезной проблемой остается и текучесть кадров, по моим данным она составляет сегодня 17 процентов. Грубо говоря, каждый шестой работник комбината ежегодно увольняется.

Несмотря на это, считаю, что рабочий персонал сохранил очень серьезный потенциал для роста производства и карьеры работников. На мой

взгляд, ключевые кадры на основных переделах есть. Здесь нужно просто возобновить, или улучшить работу в плане наставничества, усилить мотивацию людей для получения дополнительного образования, подвигнуть их на рационализаторство. Ведь именно предприимчивость человека влияет на его рост как специалиста и профессионала. Если есть азарт, энтузиазм для достижения какого-то результата в своей профессии, то человек растет. А если он растет в квалификации, то и свою

рыночную ценность увеличивает.

Большая проблема в том, что в период падения производства и соответственно благосостояния работников у них сложился определенный менталитет, я бы назвал его «упадническим». Наша совместная с профсоюзом задача - заразить их оптимизмом, найти в них лидерские качества и вместе выйти из затянувшегося кризиса.

Еще одной сложностью для нас стало формирование кадрового резерва по всей вертикали сверху до низа, от директора до начальника участка. У горняков - свои, особенные, программы обучения. Программы, которые нам предоставляет ЦПП «Урал» на базе ЕВРАЗ на тагильской площадке не позволяют растить квалифицированные кадры по всей необходимой линейке. Проблемы мы в перспективе намерены решать через сотрудничество с Уральским государственным горным университетом и с другим подобными профильными высшими учебными заведениями.

Работа с коллективом уже началась. Мы отменили приказ о сокращенной рабочей неделе. Используя появившиеся возможности, мы должны добиться роста объемов и

улучшения качества продукции, благодаря этому мы сможем серьезно поднять размер средней заработной платы.

– Как вы оцениваете действия профсоюза в трудные для комбината времена?

– Мне не совсем корректно об этом говорить, поскольку я в должности генерального директора нахожусь чуть больше месяца. Но то, что, несмотря на все серьезнейшие проблемы, коллектив все эти кризисные годы работал... То, что не было протестных выступлений – все это дорогого стоит. Значит, работодатель и профсоюз, как представитель работника, умеют договариваться. Любые действия, направленные на сотрудничество, всегда принесут больший эффект, чем конфронтация и противостояние.

В этом мы с Александром Григорьевичем Гадуном, лидером первичной профорганизации, четко находим взаимопонимание. Цели у нас общие: сохраняем коллектив, выводим комбинат в прибыль, растем. Для этого у предприятия есть все перспективы, соответственно мотивируем работников и морально, и материально, то есть создаем стабильный коллектив.

Этого можно достичь, если создаются достойные условия работы на рабочих местах, работникам выплачиваются достойные зарплаты, это немаловажно для благополучия их семей. И Александр Григорьевич и руководство комбината понимают, что все мы, весь коллектив должны быть единомышленниками в достижении целевых показателей. Это залог успеха будущего предприятия. Профсоюз для меня – партнер в продвижении в коллектив этих идей, мыслей, начинаний.

– Есть ли у руководства предприятия конкретные планы по росту заработной платы работникам комбината?

– Повторюсь, заработная плата для меня – один из ключевых показателей, коллектив для меня – не пустой звук. Вы знаете, что я на должность директора пришел не с ВУЗовской скамьи, я прошел путь от рядового рабочего до этого кресла и прекрасно понимаю чаяния, проблемы работников. Считаю, что заработная плата на комбинате сегодня недопустимо низкая. За 2016 год средняя зарплата в ОАО «ВГОК» составила 23174 рубля. При реализации нашей программы (произ-

водство концентрата мокрой магнитной сепарации нарастить на 44 процента, а агломерата - на 40 процентов) мы в готовящемся новом годовом бюджете планируем к декабрю поднять среднюю заработную плату до 33 тысяч рублей (на 42 процента). Считаю, что и это не предел. Не исключаю возможности того, что нам удастся к концу года довести этот показатель до 36 тысяч. Планы амбициозны, но на мой взгляд, , при росте выручки в два раза вполне выполнимы.

– Какую роль вы отводите профсоюзу в реализации стратегии развития?

- Мы договорились с Александром Григорьевичем, что сразу после утверждения нашей программы мы вместе идем в коллектив и открыто и честно доводим ее суть до работников. Я рассчитываю на профсоюз как на проводника идеи возрождения предприятия и коллектива. Кроме этого я рассчитываю, что профсоюз будет на высоте в разрешении внутренних конфликтных ситуаций, которые в больших коллективах неизбежны. Профсоюз выражает волю работника, он точно знает, где в коллективе конфликтные ситуации. Ведь предприятие –

это живой организм. С помощью профсоюза мы в первую очередь можем узнавать о возникновении этих конфликтов, влиять на их разрешение, тем самым создавать благоприятные условия для реализации нашей программы.

– Планируете ли вы сотрудничество со Свердловским обкомом ГМПР?

– Общаться мы будем в любом случае. Более того, я бы хотел пригласить руководство Свердловского обкома ГМПР принять участие в планируемом совещании. Я знаю, что обком профсоюза и лично Валерий Николаевич Кусков, его председатель, принимал участие в судьбе нашего комбината в кризисное

время, постоянно поднимая вопрос о помощи ВГОКу на заседаниях коллегии министерства промышленности и науки Свердловской области, Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом которых он является. Надеюсь, что такое сотрудничество станет залогом успеха в реализации наших планов.

- Спасибо за интересное интервью!

**Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

**Производственные
фото предоставлены
редакцией газеты
«Высокогорский
горняк», ОАО
«Высокогорский ГОК»**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Александр ГАДУН,
председатель первичной профорганизации ОАО «ВГОК»:

Главное - грамотно и обоюдовыгодно разрешать проблемы



Наша справка

Александр Григорьевич Гадун в профсоюзной работе человек не новый. Свою рабочую карьеру начинал на Нижнетагильском металлургическом комбинате, почти весь активный профсоюзный путь прошел также там. Заместитель председателя цехового комитета, член профкома НТМК, участник первого Учредительного съезда профсоюза горняков и металлургов, который был затем преобразован в Горно-металлургический профсоюз России, член первого Центрального Совета ГМПР, избранного на Учредительном съезде.

Долго работал на НТМК сталеваром, руководил бригадой, награжден орденом Трудовой Славы. В 1995 году поступил в юридический институт, в 2000 году его успешно окончил по очно-заочной форме. Пришел работать на Высокогорский ГОК, где и трудится до сегодняшнего дня. Работал начальником отдела собственности ГОКа, работал в дирекции по правовым вопросам компании ЕВРАЗХолдинг, а когда покинул компанию, пришел на место главного юрисконсульта профсоюз-

ного комитета ВГОКа. Затем стал заместителем председателя ППО, а в прошлом году на отчетно-выборной конференции был избран председателем профсоюзной организации комбината.

– Александр Григорьевич, расскажите о трудных, начиная с 2014 года, временах для комбината. Какова роль профсоюза в сохранении коллектива?

– Это были тяжелые годы, и испытания, к сожалению, еще не закончились. Я бы

хорошо продавалась на рынке, резко упала в цене. Мы, как предприятие горнодобывающее, причем добывающее в основном достаточно дорогим шахтным способом, попали в сложную ситуацию, из которой выходим вплоть до сегодняшнего дня.

заработной платы.

В этот нелегкий период профсоюзная организация старалась, как могла, сохранить коллектив, частично взяв на себя заботы о членах профсоюза, в том числе и по оказанию материальной помощи попавшим в трудную ситуацию.



На фото: идет заседание профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «ВГОК». 14 марта 2017 года

сказал, что сегодня появился своего рода просвет. А проблемы начались с введением Западом экономических санкций против России. Именно тогда рынок ЖРС и просел. Соответственно руда, которая всегда ценилась и всегда

Как и следовало ожидать, в такой тяжелый период работодатель свернул практически все социальные программы: канули в лету материальная помощь работникам комбината, поддержка ветеранов и так далее. Был заморожен и рост

Обычно, когда времена хорошие, никто особо о профсоюзе не вспоминает, а когда наступают плохие – кое кто начинает интересоваться, «куда идут профвзносы», «а зачем вообще нужен профсоюз»? Приходилось доказывать, что



На фото: идет конференция по обсуждению выполнения коллективного договора ОАО «ВГОК» за 2016. Февраль 2017 года

профсоюзная организация в первую очередь дает работникам чувство защищенности против работодателя, когда, кроме профсоюза, вступить за человека некому.

В трудные годы очень помогала налаженная работа кассы взаимопомощи. Она стала большой поддержкой для наших членов профсоюза. При необходимости они могли взять в ней единовременно до ста тысяч рублей на срок до 18 месяцев, естественно, без каких бы то ни было процентов. Сегодня в кассе взаимопомощи состоят свыше 1000

членов профсоюза, всегда готовых прийти на помощь друг другу.

– Многих ли пришлось защищать юридически?

- Да, защищать пришлось многих. Консультаций проведено – масса. Помимо производственных вопросов, разрешали конфликты по трудовому праву, да и чисто житейские проблемы.

Вы ведь понимаете, что когда жили стабильно – люди нахватили кредитов, потом, когда стали жить плохо – пошли невыплаты

работниками долгов, начались проблемы с коллекторами. Пришлось помогать по самым разнообразным вопросам.

Хочу отметить, что, на мой взгляд, у нас неплохо работает комиссия комбината по трудовым спорам. Первоначально люди в большинстве обращались прямо в комиссию КТС комбината, минуя комиссию в цехе. Мы объясняли, что это неправильно. По коллективному договору спор должен быть сначала рассмотрен в цеховой комиссии. Если он не разрешался, то тогда работник



На фото: социальные партнеры ОАО «ВГОК» поздравляют женщин-работниц комбината с 8 Марта. Март 2017 года

мог обратиться в комиссию по трудовым спорам комбината. В прошлом году было подано всего два заявления. Одно даже не дошло до комиссии, мы сами его решили в пользу работника, второе работник сам отозвал.

В 2015 году было восемь заявлений в КТС комбината, по семи из них были приняты решения в пользу работников. В одном случае мы посчитали, что заявитель был привлечен к дисциплинарной ответственности правомерно. Люди знают и понимают,

что могут прийти в профком и попросить совета, что и как сделать, как правильно поступить. А если нарушены их права – соответственно получить юридическую или другую необходимую помощь.

– Как вы оцениваете уровень социального партнерства на предприятии? Умеете договариваться?

– Не буду лукавить, сегодня у нас с работодателем нормальные партнерские отношения. Все наши

спорные дела решаем путем переговоров. Считаю, что это правильно. Две стороны – социальные партнеры – должны уметь грамотно и обоюдовыгодно разрешить любую ситуацию.

Не скажу, что так было всегда. Например, у профкома с предыдущим руководителем комбината дважды возникало серьезное недопонимание. При согласовании проекта приказа директора профсоюзный комитет в мотивированном мнении выразил свое несогласие с размером индексации. Действи-

тельно, индексация тарифных ставок и окладов на 2% ну никак не повысит реального содержания заработной платы работников и несопоставимо мала в сравнении с ростом потребительских цен в Свердловской области.

В другой раз в профсоюзный комитет ППО «Высокогорский ГОК» поступил на согласование проект приказа администрации комбината «О введении режима неполного рабочего времени в ОАО «ВГОК», на который профком также ответил несогласием и представил работодателю свое мотивированное мнение.

Но затем мы все же вернулись в русло понимания. Была создана совместная комиссия с участием представителей сторон работодателя и профсоюзного комитета, назвали ее конфликтной. Могу сказать, что отработала она очень четко, со стороны профсоюзной организации были представлены все аргументы в пользу того, что не стоит вводить сокращенную рабочую неделю, чтобы не расхолаживать народ. Новое руководство комбината прислушалось к нашим доводам, и приказ был отменен. Это, считаю, самый наглядный пример, где администрация и профсоюзный комитет работали как самые настоящие социальные партнеры.

Любить профсоюз мы за-

ставить не можем, но понимание того, что мы должны двигаться совместно, необходимо. Сегодня диалог, генерального директора и профсоюзной организа-

ции, на мой взгляд, выстроен правильно. Хочу надеяться, что на данный момент наши цели с администрацией едины: чтобы комбинат жил, остался на



**Профсоюзный комитет ППО ОАО «ВГОК» приоритетной считает работу на местах.
На фото: Александр Никонов - электромеханик
ш. Естюнинская, активный член ГМПР**

плаву, чтобы работал, как работал когда-то. От этого зависит благосостояние наших работников, целостность и авторитет первичной профсоюзной организации, которая, в свою очередь, будет иметь больше шансов оказывать помощь членам профсоюза.

– Какова, на ваш взгляд, роль профсоюза в реализации программы развития комбината?

– Недавно прошла отчетная конференция по выполнению коллективного договора за 2016 год, где генеральный директор достаточно красочно ее обрисовал. Она достаточно обширна и хорошо продумана. Со временем полностью доведем ее до коллектива. В этой ситуации профсоюзный актив в полной мере будет ее поддерживать, и делать все возможное на благо людей. Мы за такую программу, за такие действия. Все, что направлено на благо работника, будет поддержано профсоюзным комитетом в полном объеме.

– По вашему личному опыту, что больше всего мотивирует работников вступать в профсоюз?

– На сегодняшний день профсоюзное членство у нас составляет 67,5 процента от общего числа ра-

ботников. Оно было больше, порядка 75 процентов, но за последние два года образовалась очень большая текучка кадров. Это вызвано тем, что на комбинате практически свернуты все социальные программы. Очень низкая заработная плата. В дальнейшем, если комбинат будет ус-

транспорте до отдаленных подразделений, что в автобус попадают выхлопные газы и в нем очень холодно. Профком обратился в администрацию и проблема была решена.

Если честно, то иногда человеку необходимо, чтобы его просто выслушали, ему нужно излить душу.

Александр ГАДУН:

– Важно, чтобы работники чувствовали, что при обращении в профсоюзный комитет хоть индивидуально, хоть коллективно, они обязательно получают помощь и поддержку. По любым, даже, казалось бы, мизерным вопросам.

пешно работать, наша мотивация к профчленству будет расти, будет расти и профчленство.

Если говорить о мотивации в целом, то, на мой взгляд, важно, чтобы работники чувствовали, что при обращении в профсоюзный комитет хоть индивидуально, хоть коллективно, они обязательно получат помощь и поддержку. По любым, даже, казалось бы, мизерным вопросам.

У нас, например, недавно было обращение от работников, которые добиваются на заводском

Принцип нашей работы - никогда не отталкивать работников, выслушать, разобраться и, если это возможно - помочь.

- 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации, что вы думаете по этому поводу?

– Информировать людей о профсоюзной работе очень важно. В областном комитете ГМПР есть авторитетные информационные источники, такие как газета «Уральский металлург», журнал «Авангард», где про-



На фото: Андрей Шевченко - машинист скреперной лебедки шахты Естюнинская, активный член ГМПР.

фессионально освещается профсоюзная жизнь. На комбинате у нас выходит газета – это «Высокогорский горняк», где затрагивается и профсоюзная тематика. Мы имеем собственный сайт, на котором размещаем информацию о взаимоотношениях с работодателем, как мы вместе решаем актуальные вопросы, освещаем культурно-массовую работу. На сайте можно найти информацию по всем направлениям нашей деятельности, это открытая информация. Мы

стареемся сайт регулярно обновлять, чтобы люди видели, чем занимается наша профсоюзная организация. Нами организована и обратная связь: любой член профсоюза может задать любой вопрос по электронной почте, а мы также по электронной почте обязательно отвечаем. Считаю, что информационная работа - это один из важнейших мотивационных аспектов профсоюзной деятельности.

– **Как вы оцениваете**

взаимоотношения с обкомом профсоюза? Что-то хотите изменить?

– Нам сегодня со Свердловским обкомом очень комфортно и легко работается. При обращении, если есть такая необходимость, помощь оказывается в максимально возможном объеме. Надеюсь, что так будет и в дальнейшем.

– **Спасибо за интервью!**
Беседу вел
Игорь Березовский
Фото профкома

МОТИВАЦИЯ



**профсоюзного
членства**

Приоритет реальных дел

Первичная профсоюзная организация Первоуральского новотрубного завода, одна из немногих в горно-металлургическом комплексе региона, с 2011 года, невзирая ни на какие мировые экономические бури, ежегодно показывает стабильный рост своих рядов. Как же это удастся? Сегодня мы вместе с вами, уважаемые читатели, проанализируем новации, которые используются профактивом первичной профорганизации ОАО «ПНТЗ», попробуем ощутить созданный ими дух сопричастности к общему делу.

Первичная профсоюзная организация Первоуральского новотрубного завода в январе этого года впервые ярко отметила свой день рождения. 82-летие – возраст, хотя и солидный, но не круглый. Зачем было уделять такое внимание к неюбилейной дате? Однако праздник прошел на славу. Все старания и силы профсоюзных активистов были брошены на то, чтобы абсолютно каждый в тот день смог найти для себя в заводском физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» то, что было действительно интересно. Члены профсоюза и их семьи могли покататься на лыжах, тюбингах, поучаствовать в соревнованиях, поиграть в теннис, пострелять из винтовки, посмотреть шоу мыльных пузырей, сделать фото с милыми и добрыми собаками породы хаски или в костюме супергероя с развивающимся за спиной плащом и надписью



на груди «Я член профсоюза». Интригующим событием празднования стала лотерея по номеру профсоюзного билета. Приятными сюрпризами одаривал сам именинник в лице председателя профкома Сергея Ошуркова. Многие члены профсоюза в этот день ушли домой, выиграв приятные, нужные и полезные подарки, а также суперприз – путевку выходного дня на

базу отдыха «Сосновый бор». День рождения профсоюзной организации в таком формате праздновался впервые. Явка превысила все ожидания.

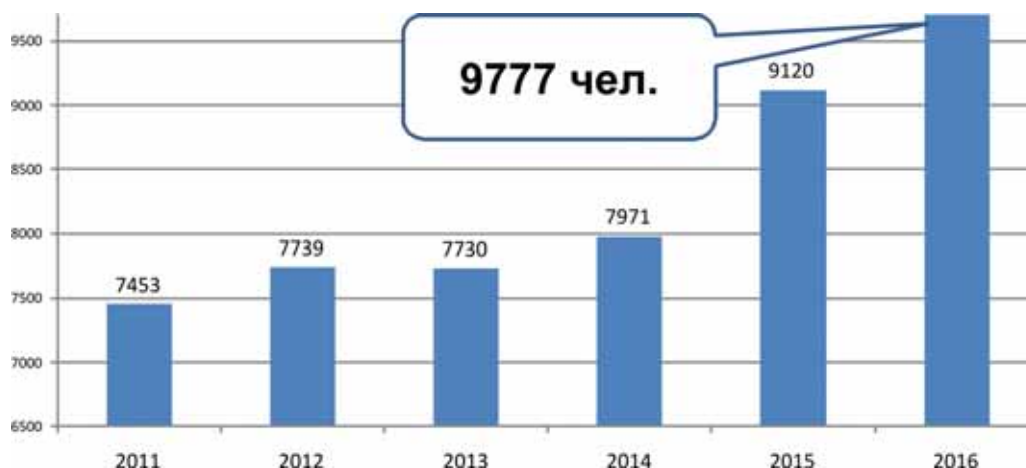
А теперь несколько, на первый взгляд, сухих цифр, но, если задуматься, очень красноречивых. В первичной профсоюзной организации этого завода по итогам 2016 года насчитывается 9777 человек (с учетом пен-

сионеров и студентов Первоуральского металлургического колледжа). Числен-

ства общей защищенности. И праздники, подобные тому, что описан выше, иг-

интересов работников предприятия при заключении коллективного догово-

Рост членства профорганизации ОАО «ПНТЗ»



ность профсоюзного членства (работающие члены профсоюза) на ПНТЗ составляет 82,2 процента от числа работников предприятия.

Пять лет назад, в 2011 году, в организации было 7453 члена профсоюза, 63,3 процента трудового коллектива. Это означает, что рост профсоюзных рядов - реальный, не прячущийся за процентами, которые могут расти, даже несмотря на снижение численности работников предприятия.

Давайте задумаемся, почему произошел такой рост? От того, что все профсоюзные дела профактива - на виду и направлены на создание максимально благоприятного микроклимата в коллективе, комфортных условий труда работников, чув-

рают большую роль в мотивации профсоюзного членства. Кто спорит, отдых, когда все вместе, общее веселье, интересный досуг, сближает людей. Это одна из наиболее привлекательных сторон профсоюза.

Зарплата, защита, занятость

Но одними праздниками не обойтись. Сегодня работник, отдавая свой профсоюзный взнос, думает, чем он ему вернется. И чтобы отдать эти трудом заработанные деньги, надо быть уверенным, что твоя организация способна на реальные дела, способна защитить тебя, прежде всего, в отношениях с работодателем. Профсоюзная организация выступает представителем

ра, который содержит множество льгот и гарантий трудящимся сверх предусмотренных трудовым законодательством. Именно через профком решаются вопросы оплаты труда, обеспечения пенсионных прав работников, соблюдения требований охраны труда и другие. В 2016 году средняя зарплата на предприятии составила 35942 рубля. Профсоюзу и работодателю удалось договориться о проведении индексации зарплаты.

Для любого работника завода не может быть убедительнее довода в пользу профсоюза, чем рост зарплаты и спасение ее от инфляции. Неотъемлемая часть профсоюзной работы - юридическая защита прав и интересов работающих.

Мотивация профсоюзного членства

Контроль за законностью локальных актов работодателя входит в ее орбиту. И опять цифры говорят сами за себя: за год юристом профкома ПНТЗ проверено около 160 таких актов. Ведется работа и по личным обращениям работников. За прошлый год в семи случаях по настоянию профсоюза людям была возвращена премия, которой их незаконно лишили, отменялись дисциплинарные взыскания и даже была выплачена компенсация морального вреда. Предотвращены ошибки в начислении зарплаты, устранены нарушения в предоставлении ежегодных дополнительных и учебных отпусков, добились доплаты за работу во вредных условиях труда и многое другое. Известно победное решение суда от 28 декабря 2016 года, когда профком сумел доказать права члена профсоюза на досрочную пенсию. Ведется контроль законности увольнения работников, содействие трудоустройству, восстановление выслуги лет. За год рассмотрено более 500 обращений работников по правовым вопросам.

Помощь оказывается бесплатно. Профком дает консультации по телефону и на личном приеме у председателя и юрисконсульта, готовятся письменные заключения, проводится подготовка

документов в суд, составляются жалобы, претензии в любые органы и организации. Две трети вопросов – трудовые. Такая конкретная работа профсоюза не может остаться без внимания кол-



лектива. Разве это не мотивация профчленства?

Конкретно ведется работа по охране труда. Казалось бы, что особенного в том, что за год здесь обучено более 100 уполномоченных по охране труда? Такая актуальная тема, как проведение СОУТ, тоже под контролем профсоюзной организации, которая нашла отступления от норм на 385 рабочих местах и добилась пересмотра в пользу работников уже оформленных карт.

Все вышесказанное имеет непосредственное отношение к мотивации профсоюзного членства. По-научному мотивация решает воспроизводство, самосохранение и жизнестойкость организации. Если люди становятся

непосредственными участниками или свидетелями конкретных дел в их пользу, убеждать на словах в преимуществах профсоюза не требуется.

Молодежная политика

Есть такая формулировка: «мотивация – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и находиться в его рядах». Обратим внимание на слово «совокупность». Надо признать, что в такой совокупности большое значение имеет молодежный потенциал. В этом отношении у первоуральцев тоже есть чему поучиться.

Еще одно начинание профактива ПНТЗ – участие молодых активистов в Школе молодежного профсоюзного лидера.

Напомним, что решение о создании этого проекта было принято в декабре 2016 года на заседании учебно-методического совета ППО ОАО «ПНТЗ». Более 40 молодых членов профсоюза начали изучать основы профсоюзной деятельности. На протяжении календарного года молодые работники предприятия в возрасте до 35 лет из различных структурных подразделений завода и дочерних организаций проходят курс, результатом которого станет включение их в кадровый резерв первичной профорганизации. С пониманием к проекту отнеслось и ру-



На фото: занятие в Школе молодого профлидера ведет Татьяна Вишневская, лучший преподаватель пофсоюзного обучения России (по версии ЦС ГМПР)

ководство предприятия различных уровней, включая начальников цехов. Это подтверждает тезис о том, что сегодня на производстве есть спрос на разносторонне развитых и подкованных молодых людей.

Началось обучение в деканате на территории ФОК «Гагаринский». «Желаю, чтобы каждый из вас дошел до выпускного», - настраивал перед началом первого учебного дня ребят председатель ППО Сергей Ошурков.

Очередное занятие молодых лидеров было выездным и прошло в стенах Свердловского обкома. Специалисты обкома профсоюза поведали ребятам о конкретике и узких направлениях работы: юридичес-

кой, колдоговорной, учебно-методической и молодежной. Особенно интересными для них оказались вопросы о коллективных договорах, льготах и гарантиях, существующих на других предприятиях и на ПНТЗ.

Для мотивации профсоюзного членства были важны проведенные мероприятия: семинар «ПРОСоюз», состоявшийся в феврале прошлого года, слет профсоюзной молодежи в августе, впервые в 2016 году проведенный молодежный фестиваль «Если вместе – мы сила», состоявшийся в октябре.

«Молодежь, - рассказывает Сергей Ошурков, - с охотой вступает в профсоюз. Такое решение у них, возможно, и «за компанию», то

есть не совсем осознанное. Но затем мы начинаем вовлекать молодых работников в наши мероприятия и формировать профсоюзную идеологию. Стараемся сразу вовлечь молодежь в активную общественную жизнь, только таким интересом и можно их закрепить в профсоюзе. Очень плотно работаем с физорганами цехов по вопросам организации спортивной жизни. Ребята с удовольствием участвуют в заводской спартакиаде и спартакиаде ГМПР, которую проводит обком профсоюза. Молодежь получает весь спектр профсоюзной помощи и поддержки. Она видит и чувствует реальную помощь. Важно, что в профсоюзе молодые люди имеют возможность

Мотивация профсоюзного членства

самореализации, и это привлекает их в профсоюзные ряды.

Работает профком и на перспективу. У ОАО «ПНТЗ» есть свое профильное среднее специальное учебное заведение, как его называют на предприятии - «колледж будущего». Там создана и действует профсоюзная организация, входящая в состав ППО головного предприятия. Те, кто закончит колледж и останется работать на предприятии, вступят в ряды работников членами профсоюза со стартом.

Социальное партнерство в активной форме

Остановимся еще на одной особенности профсоюзной работы на заводе. Пусть о ней расскажет сам Сергей Ошурков.

-Традиционно социальное партнерство подразумевает взаимоотношения между работодателем и профсоюзным комитетом, заключение коллективного договора и т.д. А кто такой работодатель для простого работника? Это не генеральный директор, а непосредственный руководитель, например, начальник цеха. В целях укрепления социального партнерства именно с данной категории руководителей мы провели три семинара «Начальник цеха - предцехком». До первого семинара руководители структурных подразделений и председатели цехкомов видели друг друга больше

как оппонентов, соперников. Так как многие предцехкомы у нас – из простых рабочих, то само общение «на равных» с руководителями казалось для них невозможным. С первого семинара участникам пришлось работать в одной команде, выполняя общие задачи. В таких условиях стираются статусы «начальник» и «предцехком», появляется понимание того, что все обычные люди со своими заботами и проблемами, интересами и увлечениями. По итогам первого семинара удалось создать основу для дальнейшего сотрудничества между начальниками цехов и предцехкомами, результатом которого стало подписание соглашений о социальном партнерстве. На последующих двух ежегодных семинарах взаимодействие сторон только укрепилось. Считаю, что мы заложили мощный фундамент социальному партнерству среднего звена, которое идет на пользу и производству, и работникам.

Имеет ли отношение подобная инициатива к мотивации профсоюзного членства? Считаю, что имеет!

Обучение профкадров

Если говорить об общей подготовке профсоюзного актива, то найдется немало нюансов, свидетельствующих об индивидуальной работе с людьми. Обучение председателей цеховых комитетов проходит также на семинарах, научно-практи-

ческих конференциях, ежемесячно работает школа профгруппоргов. О кадровом резерве профсоюзного актива мы уже говорили. И вершина признания – присвоение профсоюзной организации завода звания «Победитель всероссийского конкурса (ГМПР) «Активное обучение – активный профсоюз»». К тому же Татьяна Вишневская, тренер первичной профсоюзной организации, признана «Лучшим преподавателем профсоюзного обучения в России (ГМПР)». Об этом свидетельствует постановление Исполкома ГМПР от 22 ноября 2016 года.

Информируем и награждаем

Информработа - тема, занимающая одно из первых мест по своей остроте и актуальности в любых дискуссиях, на любых профсоюзных площадках. И всегда информированность играет определяющую роль в выборе человека. Бегло перечислим факты, которые в руках опытного информационщика могли бы стать убедительными аргументами. Например, на заводе по настоянию профсоюза в 2016 году было застраховано от укусов клеща свыше 2700 работников и членов их семей. И еще: бесплатно получили санаторно-курортное лечение более 300 человек. Кроме того, по профсоюзным путевкам (льготная стоимость) в санаториях и на курортах поправили свое

здоровье 200 членов профсоюза и их семей.

Кстати, работникам предприятия есть чем дорожить. Первоуральский новотрубный завод – социально-ориентированное предприятие. Наряду с оказанием качественной медицинской помощи, он предоставляет не только своим работникам, но и членам их семей, включая детей и ветеранов, возможность санаторно-курортного, профилактического лечения и отдыха. В летнюю оздоровительную кампанию ПНТЗ инвестирует порядка 20 млн. рублей. 856 детей новотрубников в прошлом году отдохнули в ФОК «Гагаринский» по льготной стоимости и в санаториях области по бесплатным муниципальным путевкам.

Предприятие в любых жизненных ситуациях помогает сотрудникам. Например, молодоженам дарят по 5000 рублей, до 15 000 рублей получают новотрубники, ставшие родителями. Ежегодные профосмотры, путевки в профилакторий и на базу отдыха, материальная помощь на неотложные нужды, поощрение наставничества и контроль за безопасностью производства – все это и многое другое делается на предприятии в рамках коллективного договора.

Председатель первичной организации Сергей Ошурков считает, что у профсоюза и администрации завода достаточно конструктивные взаимоотношения, и любые вопросы, которые возникают, так или иначе находят свое разрешение. По край-

ней мере и у администрации есть четкое понимание, что только в одной связке можно найти взаимоприемлемые решения, поскольку профсоюз – является неким буфером между работниками и работодателем, которому легче работать с единой организацией, представляющей коллектив, а не с каждым работником по отдельности. Все эти очень

ведут рассылку информации по электронной почте, имеется корпоративный портал, используются информационные стенды. Естественно, профсоюзные новости звучат на оперативках, что тоже очень доступный путь получения информации.

Нельзя не сказать несколько слов о таких мероприятиях, как День юбиляра в



убедительные факты используются в информационной деятельности. Впервые в прошлом году были опробованы разные формы доставки информации членам профсоюза. Применили СМС-рассылку, создали группу в социальной сети, укажем ее адрес: vk.com/profkom_pntz. Предцехкомы

профкоме, День профактивиста. Совсем недавно, 2 февраля, в связи с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области, прошло торжественное мероприятие в Образовательном центре ПНТЗ, на котором присутствовали члены профсоюза, от самых молодых до проф-

Мотивация профсоюзного членства

союзных стажистов, а также представители сторон социального партнерства - администрации ПНТЗ, органов власти и вышестоящих профсоюзных организаций: Свердловский обком ГМПР был представлен его председателем Валерием Кусковым.

Председатель профсоюзной организации ПНТЗ Сергей Ошурков выступил с кратким отчетом, торжественно вручил профбилеты новым членам профсоюза с традиционным набором: ручка, блокнот, кружка и значок профсоюза.

В благодарность «За верность профсоюзу» 45 работников с профсоюзным стажем в 35 лет были награждены сувенирными часами-магнитами.

«Вы - одна из самых передовых наших первичек, а за кратким отчетом профсоюзного комитета на самом деле стоит огромная работа!» - резюмировал Валерий Кусков. Он наградил - активистов профсоюзными грамотами федерального и областного значения, вручил нагрудные знаки Свердловской областной организации ГМПР «За вклад в профсоюзное движение», «Гордость профсоюза», «Надежда профсоюза», медаль «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР».

Мы уже для себя прояснили, что мотивация - это совокупность, комплекс мер, форм и методов работы. Свое место в этом комплексе занимает поощрение активных людей, отдающих



**На фото: председатель
ППО ОАО «ПНТЗ»
Сергей Ошурков**

обществу не только свое время, но и душу. В первичке это дело поставлено обстоятельно. За активное участие в профсоюзном движении в течение прошлого года награждены 189 человек.

Свердловскому обкому ГМПР не откажешь в умении красиво, емко, даже образно называть профсоюзные знаки отличия. И внешне они хорошо оформлены, бросаются в глаза. Такой знак престижно носить на груди.

Поддержка семьи, материнства и детства

Особое место в «комплексе мер мотивации» на заводе отводят поддержке ветеранов, семьи, материнства и детства - живую, каждодневную, полную беспокойства, не поддающуюся никакому учету работу. Только провели День матери, давший колоссальный энерге-

тический импульс аудитории, как надо готовить конкурс «Я буду олимпийским чемпионом», а там фотоконкурс «В объективе профкома - мама» или конкурс рисунков «Мой папа - самый лучший», конкурс поделок «Сварщик - звучит гордо». Более пятидесяти работ бывает представлено на такие конкурсы. К новому году члены профсоюза ждут конкурс «Мое новогоднее желание», к участникам которого в гости приходят Дед Мороз и Снегурочка (в лице активистов профкома и молодежной комиссии). Ну и конечно триумфальным оказался международный конкурс «Металлинка», проведенный на предприятии впервые.

Этот фейерверк ярких, незабываемых мероприятий - только существенный довод к повседневным хлопотам общественниц по устройству детей в детский садик, выделении материальной помощи нуждающимся... Да мало ли каких забот подбрасывает жизнь. Это помимо главного - подготовки в коллективный договор математически выверенных субсидий на оздоровление и отдых взрослых и детей, спорт и другие статьи расходов. Трудовой коллектив - громадная семья, и забот по ее содержанию множество.

Теперь я задам вам непростой вопрос: вступили бы вы лично в такой профсоюз? Вы скажете: «Надо подумать». Думайте!

**И. БЕРЕЗОВСКИЙ,
по материалам
профкома ОАО «ПНТЗ».**

УЧЕТНО-ПЕРЕВОДНАЯ КАМПАНИЯ
КОМОВ СОЮЗА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

БЮЛЛЕТЕНЬ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА
РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

5

ВНИМАНИЕ ЧЛЕНСКИМ БИЛЕТЫ.
Билет и анкету с ним
принести тебе 5 лет
отметки: об уплате
о пособиях, о безра-

относим с того месяца,
когда билет был всегда
работка и уплаты

твоя в членском
после в течение
ту и не даст утрат
сильных устарев
ставили в союз
ислого взноса.
переходили в
членом
или пере-
ставили в
отдел
или презид

этого
перс-

в это

по-

оск

на

ВСЕРОССИЙСКИЙ
СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

Главный № 430146
Районное отделение

Фамилия

Имя

Отчество

Год рождения

Профессия

Профсоюз с

Вступил

Виза

МОСКВА